

DSZ-BO

Technical Report Series

Technical Report

Nr. 12

Datenhandbuch

SFB 580 – B2 – Betriebspanel Welle 4

„Betriebliche Beschäftigungssysteme und
Beschäftigungssicherheit 2009: Eine CATI-Befragung
west- und ostdeutscher Betriebe“

Christoph Köhler, Alexandra Krause, Olaf Struck,
Susanne Gerstenberg, Maik Dammann ¹

Juli 2016

¹ Unter Mitarbeit von: Franziska Blazejewski, Alexandra Böhm, Ina Krause, Christian Reimann, Stefan Schröder, Tim Schröder, Frank Schwiderrek.

DSZ-BO

Technical Report Series

DSZ-BO Technical Report Series ist eine Schriftenreihe des Datenservicezentrum Betriebs- und Organisationsdaten (DSZ-BO) an der Universität Bielefeld. Darin werden vor allem methodische und technische Informationen zu Betriebs- und Organisationsstudien und den darin generierten qualitativen und quantitativen Datensätzen publiziert.

Die DSZ-BO Technical Reports sind nicht-exklusiv, d. h. einer Veröffentlichung an anderen Orten steht nichts im Wege. Sie können nicht über den Buchhandel, sondern nur online über das DSZ-BO bezogen werden.

Die Inhalte der DSZ-BO Technical Reports stellen ausdrücklich die Meinung der jeweiligen Autorinnen und Autoren dar und nicht die des DSZ-BO.

DSZ-BO Technical Reports
ISSN 2195-4313

Herausgeber:
Stefan Liebig, Leitung DSZ-BO
Martin Diewald, Leitung DSZ-BO

Kontakt:
Tobias Gebel
Tel.: 0521 106-4624 (Sekretariat: Regina Fischer)

Datenservicezentrum Betriebs- und Organisationsdaten
an der Universität Bielefeld
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld
dsz-bo@uni-bielefeld.de
www.uni-bielefeld.de/dsz-bo

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	4
2	Allgemeine Informationen zur Studie	5
2.1	SFB580-Projekt B2: Betrieb und Beschäftigung im Wandel: Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit	5
2.2	Wissenschaftler/ Wissenschaftlerinnen, wissenschaftliche Organisation	5
2.2.1	Projektleitung	5
2.2.2	Projektmitarbeiter	5
2.2.3	Kooperationspartner	5
2.3	Förderung	5
2.4	Projektlaufzeit	5
2.5	Ziel der Studie und Kurzbeschreibung	6
2.6	Allgemeine methodische Informationen	6
2.7	Publikationen	6
3	Beschreibung der Datenerhebung	10
3.1	Erhebungstyp	10
3.2	Erhebungsebene	10
3.3	Erhebungszeitraum	10
3.4	Durchführung der Datenerhebung	10
3.5	Grundgesamtheit, Stichprobenverfahren, Stichprobe	10
3.6	Erhebungsmethode	11
3.7	Erhebungsverlauf	12
3.8	Erhebungsschwerpunkte	12
3.9	Datensatz	12
4	Merkmalsbeschreibung	13
4.1	Einstieg	14
4.2	Wirtschaftslage & Arbeitsorganisation	24
4.3	Personalentwicklung und Beschäftigtengruppen	39
4.4	Personalbeschaffung und Personalbindung	84
4.5	Tätigkeitsbereiche mit viel Personalwechsel	97
4.6	Allgemeine Angaben	146
5	Besonderheiten des Datensatzes	158
6	Services	159

1 Einleitung

Die Daten aus dem Forschungsprojekt B2 „Betrieb und Beschäftigung im Wandel“ des Sonderforschungsbereichs 580 in Jena wurden von der Projektleitung zum Zwecke der Dokumentation, Archivierung und Weitergabe an Sekundärnutzer an das Datenservicezentrum für Betriebs- und Organisationsdaten (DSZ-BO) übergeben.

Die in diesem Datenhandbuch beschriebene Version des Datenmaterials ist zur Wahrung des Datenschutzes ausschließlich im Rahmen von kontrollierter Datenfernverarbeitung oder in Form von Gastaufhalten vor Ort an speziell dafür eingerichteten Arbeitsplätzen nutzbar. Weitere Informationen zum Datenzugang erhalten Sie unter:

<http://www.uni-bielefeld.de/dsz-bo/datennutzung.html>

Die Variablen der im Bestand des DSZ-BO enthaltenen Datensätze werden grundsätzlich in der vom Datengeber übermittelten Form angeboten. Ausgenommen sind aus Anonymisierungsgründen abgeänderte oder gelöschte Variablen. Bei Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehlern werden diese nach Rücksprache mit den Datenproduzenten im Abschnitt 5 „Besonderheiten des Datensatzes“ dokumentiert. Beziehen sich Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehler auf einzelne Variablen werden diese schon in der Merkmalsbeschreibung in Abschnitt 4 vermerkt. Sofern Aufbereitungs- oder Korrekturvorschläge des DSZ-BO bestehen, werden diese in Form einer Syntax im Abschnitt 6 „Services“ bereitgestellt. Weitere Aufbereitungs- und Korrekturvorschläge seitens des DSZ-BO als auch der Datennutzer können zukünftig im Datenhandbuch ergänzt und als Syntax verfügbar gemacht werden.

Das vorliegende Datenhandbuch ist eine Zusammenstellung von grundlegenden Informationen über die Daten. Diese entstammen primär den vom Datengeber übermittelten internen Dokumentationen. Weitere öffentlich zugängliche Materialien zu den Daten, wie die Fragebögen, finden Sie unter:

<https://dszbo-portal.uni-bielefeld.de/>

Bei Fragen oder Problemen, können Sie uns jederzeit kontaktieren. Wir helfen Ihnen gerne weiter.

2 Allgemeine Informationen zur Studie

2.1 SFB580-Projekt B2: Betrieb und Beschäftigung im Wandel: Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit

2.2 Wissenschaftler/ Wissenschaftlerinnen, wissenschaftliche Organisation

2.2.1 Projektleitung

Köhler, Christoph (Friedrich-Schiller-Universität Jena)
Krause, Alexandra (Friedrich-Schiller-Universität Jena)
Struck, Olaf (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)

2.2.2 Projektmitarbeiter

Blazejewski, Franziska
Böhm, Alexandra
Bultemeyer, Anja
Diebler, Petra
Gerstenberg, Susanne
Grotheer, Michael
Krause, Ina
Reimann, Christian
Schröder, Stefan
Schröder, Tim
Schwiderrek, Frank

2.2.3 Kooperationspartner

Kooperationspartner des Projektes waren u.a. das IAB Nürnberg (Jutta Allmendinger, Lutz Bellmann, Gesine Stephan u.a.); das ISF-München (Andreas Boes, Dieter Sauer u.a.); das IAT, jetzt IAQ (Marcel Erlinghagen u.a.). Die Kooperation mit ausländischen Partnern wird systematisch ausgebaut, u.a. mit David Levine (UC Berkeley); Vladimir Gimpelson (Higher School of Education, Moscow); Héloïse Petit und Thierry Ribault (CNRS Paris 1, Lille).

2.3 Förderung

DFG (Deutsche Forschungsgemeinschaft)

2.4 Projektlaufzeit

2001 - 2012

2.5 Ziel der Studie und Kurzbeschreibung

Thema des Forschungsprojektes ist die Frage nach der Erosion interner Arbeitsmärkte und der Ausweitung von Instabilität und Risiko. Dabei liegt der Fokus auf betrieblicher Beschäftigungsstabilität und betrieblichen Beschäftigungssystemen.

Bei der Betriebsbefragung handelt es sich um eine CATI-Panelstudie, die zwischen 2002 und 2010 in vier Wellen erhoben wurde und auch qualitative Interviews mit Personalverantwortlichen in ausgewählten Betrieben der Panelstichprobe einschließt. Inhaltlicher Schwerpunkt des B2-Betriebspanels sind die betrieblichen Determinanten von Beschäftigungsstabilität und flexiblem Personaleinsatz. Der Entwicklung des empirischen Designs lag das Konzept der betrieblichen Beschäftigungssysteme zugrunde. Das Forschungsinteresse richtet sich genauer auf die Frage, welche Strategien Betriebe nutzen, um die beiden personalpolitischen Bezugsprobleme der hinreichenden Verfügbarkeit qualifizierten Personals und der Gewährleistung ihrer Leistungsbereitschaft zu lösen. Sowohl die Stabilität der Beschäftigungsverhältnisse als auch die Nutzung unterschiedlicher Arbeitsvertragsformen als Flexibilisierungsinstrumente sind für derartige Analysen zentral und werden daher im Detail erfasst.

2.6 Allgemeine methodische Informationen

Methodisch wird im Projekt das Postulat der Triangulation ernst genommen. Erstens wurden umfangreiche qualitative Fallstudien zu Betrieben und Beschäftigten durchgeführt. Zweitens wurde zur Vertiefung und Ergänzung des IAB-Betriebspanels eine eigene auch als Panel angelegte Betriebsbefragung in zehn Branchen aufgebaut. Ergänzend wurden drittens umfangreiche Sekundäranalysen von Massendaten (BIBB/IAB-Erhebung 1991/92 und 1998/99; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Linked-Employer-Employee-Datensatz des IAB) durchgeführt. Die erste Welle der SFB580-B2-Betriebsdaten wurde zwischen Oktober und Dezember 2002 erhoben, die zweite und dritte Welle 2004 und 2006 jeweils in demselben Zeitraum. Aufgrund der Finanzmarkt- und anschließenden Wirtschaftskrise wurde die vierte Befragungswelle nicht wie geplant zwischen Oktober und Dezember 2008 erhoben, sondern erst im Sommer 2009 begonnen. Die qualitativen Experteninterviews erfolgten im Herbst 2010, so dass die vierte und letzte Welle des B2-Betriebspanels Ende des Jahres 2010 abgeschlossen wurde. Die Fragebögen der vier Wellen sind nicht identisch, jedoch wurde ein Großteil der Fragen in allen vier Wellen abgefragt.

2.7 Publikationen

Bultemeier, A. (2008): Unsicherheit im Zentrum der Arbeitsgesellschaft? In: Köhler, C. et al.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.

Diebler, P. (2004): Angebots- und nachfrageseitige Einflussfaktoren auf die Stabilität betrieblicher Beschäftigungsverhältnisse.

Dütsch, M. u.a. (2011): Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels. In: Voss-Dahm, Dorothea/ Mühge, Gernot/ Schmierl, Klaus/ Struck, Olaf (Hg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, S. 285-296.

- Gerstenberg, S. (2013):** Flexible Beschäftigung und räumliche Mobilität im betrieblichen Kontext: Mixed-Methods-Analysen betrieblicher Mobilitätspolitik. Jena: Thüringer Universitäts- und Landesbibliothek.
- Gerstenberg, S. (2012):** Externe Arbeitsmärkte und räumliche Mobilität. In: Krause, A./ Köhler, C. (Hg.): Arbeit als Ware - Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript, S. 289-309.
- Gerstenberg, S. (2011):** Flexible Employment and Spatial Mobility in East and West Germany: New Challenges to Employers and Employees. In: Isanski, J./Luczys, P. (Hg.): Selling One's Favourite Piano to Emigrate: Mobility Patterns in Central Europe at the Beginning of the 21st Century. Newcastle upon Tyne: Cambridge Scholars Publishing.
- Götzelt, I. (2006):** Das CATI-Instrument in der Anwendung für Expertenbefragungen am Beispiel des SFB580-B2 Betriebspanels.
- Götzelt, I./ Schröder, T./ Struck, O.:** Betrieb und Beschäftigung - Die erste Welle der Betriebsbefragung.
- Grotheer, M. (2005):** Arbeitspapier 006: Erwerbseinstiege ostdeutscher Hochschul- und Lehrabsolventen: Eine Anwendung der Optimal-Matching Technik.
- Grotheer, M. (2008):** Beschäftigungsstabilität und -sicherheit in Westdeutschland. In: Köhler, C. et al. (Hg.): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.
- Grotheer, M./ Struck, O. (2003):** Betriebliche Beschäftigungsstabilität: Ursachen und Folgen für die Arbeitszufriedenheit.
- Grotheer, M./ Struck, O. (2006):** Employment stability and labour market flexibility. The case of Eastern and Western Germany.
- Grotheer, M./ Struck, O. (2006):** Flexibility and discontinuities? - A comment on Marcel Erlinghagen.
- Grotheer, M./ Struck, O. (2006):** Average tenure, survivor rates and employment trajectories - A comment on Marcel Erlinghagen and Gernot Mühge.
- Grotheer, M./ Struck, O. (2003):** Beschäftigungsstabilität: Entwicklung und Arbeitszufriedenheit. Ergebnisse aus der IAB-Regionalstichprobe 1975-97 und der BIBB/IAB-Erhebung 1991/92 und 1998/99.
- Grotheer, M./ Struck, O./ Bellmann, L./ Gewiese, T. (2004):** Determinanten von Beschäftigungsstabilität: Chancen und Risiken von „Entrants“ im ost-westdeutschen Vergleich.
- Köhler, C. (2006):** Seven remarks on Lutz's theses on Internal and External Labour Markets - A comment on Burkart Lutz.
- Köhler, C./ Götzelt, I./ Schröder, T. (2006):** Good and bad External Labour Markets in Eastern and Western Europe - Concepts and comparative hypotheses.
- Köhler, C./ Götzelt, I./ Schröder, T. (2006):** Firm-employment systems and labour market segmentation - An old approach to a new debate?

- Köhler, C./ Grotheer, M./ Krause, A./ Krause, I./ Schröder, T./ Struck, O. (2008)(Hg.):** Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden.
- Köhler, C./ Hinze, M./ Krause, M./ Papies, U. (2002):** Der Thüringer Arbeitsmarkt zwischen Strukturwandel, Arbeitskräftebedarf und Unterbeschäftigung.
- Köhler, C./ Junge, K./ Schröder, T./ Struck, O. (Eds.):** SFB 580 Heft 016 - Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe.
- Köhler, C./ Junge, K./ Schröder, T./ Struck, O. (2006):** Introduction - Debates on the erosion of Internal Labour Markets in Europe.
- Köhler, C./ Krause, A./ Blazejewski, F./ Leschner, U./ Omenukor, S./ Reimann, C.:** Arbeitspapier 17: Arbeitskraftunternehmer oder Proletarier? - Hintergründe und Motive für diskontinuierliche Erwerbsverläufe.
- Köhler, C./ Loudovici, K.:** SFB 580 Heft 022 - Beschäftigungssysteme, Unsicherheit und Erwerbsorientierungen. Theoretische und empirische Befunde. Dieser Band dokumentiert die Ergebnisse der qualitativen Analysen zu betrieblichen Beschäftigungssystemen und Erwerbsorientierungen der Beschäftigten.
- Köhler, C./ Struck, O. (2005):** Arbeitsmärkte für Hochqualifizierte und Instrumente der Personalpolitik. Eine Studie im Auftrag der JENOPTIK AG.
- Köhler, C./ Struck, O. (2005):** Der Münchner Segmentationsansatz - Aufstieg, Fall und Renaissance?
- Köhler, C./ Struck O./ u.a. (2005):** Schutzzone Organisation - Risikozone Markt? Entlassungen: Gerechtigkeitsbewertungen und Handlungsfolgen.
- Köhler, C./ Struck, O./ u.a. (Hrsg.)(2008):** Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.
- Köhler, C./ Struck, O./ Bultemeier, A. (2004):** Geschlossene, offene und marktförmige Beschäftigungssysteme - Überlegungen zu einer empiriegeleiteten Typologie.
- Köhler, C./ Struck, O./ Junge, K./ Schröder, T. (Eds.) (2006):** Trends in employment stability and labour market segmentation. Current debates and findings in Eastern and Western Europe.
- Schwiderrek, F./ Schröder, T./ Struck, O. (2004):** Betriebe und Beschäftigungsperspektiven. Ergebnisse einer Betriebsbefragung in zehn Branchen.
- Krause, A. (2012):** Eine Exploration offener betrieblicher Beschäftigungssysteme. In: Krause, Alexandra/ Köhler, Christoph (Hrsg.): Arbeit als Ware - Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript, S. 117-139.
- Krause, A. (Hrsg., 2012):** Flexible Beschäftigungsformen und neue Mobilitätsanforderungen - Analysen betrieblicher Personalpolitik und ausgewählter Mobilitätsindikatoren. Jena: SFB-Mitteilungen, H.41.
- Krause, A./ Böhm, A./ Gerstenberg, S./ Köhler, C./ Schröder, S. (2012):** Generalisierung von Unsicherheit? Transformationen des ost- westdeutschen Arbeitsmarktes. In: Best, Heinrich/ Holtmann, Everhard (Hg.) (2012): Aufbruch der entscherten Gesellschaft. Deutschland unterwegs nach der Einigung. Entwicklungen seit dem Systemumbruch. Frankfurt/Main: Campus.

- Krause, A./ Böhm, A./ Gerstenberg, S. (2012):** Offene betriebliche Beschäftigungssysteme. Quantitative und qualitative Befunde. Jena: SFB-Mitteilungen, H. 40.
- Krause, A./ Köhler, C. (2011):** Von der Vorherrschaft interner Arbeitsmärkte zur dynamischen Koexistenz von Arbeitsmarktsegmenten, WSI-Mitteilungen 11/2011.
- Krause, A./ Köhler, C. (Hrsg, 2012):** Arbeit als Ware. Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript.
- Krause, A./ Köhler, C. (2012):** Was sind flexible Arbeitsmärkte und wie kann man sie erklären? In: Krause, Alexandra/Köhler, Christoph (Hrsg.): Arbeit als Ware - Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript, S. 9-43.
- Schröder, T./ Struck, O./ Wlodarski, C. (2008):** "Vordringlichkeit des Befristeten"? Zur Theorie und Empirie offener Beschäftigungssysteme. In: Köhler, C. et al. (Hg.): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.
- Struck, O. (Hg.) (2004):** Beschäftigungsstabilität - Empirische Befunde in West- und Ostdeutschland.
- Struck, O. (2005):** Betrieb und Arbeitsmarkt.
- Struck, O. (2006):** Flexibilität und Sicherheit. Empirische Befunde, theoretische Konzepte und politische Gestaltung (in-)stabiler Beschäftigung.
- Struck, O./ Köhler, C. (2004):** Beschäftigungsstabilität und -sicherheit: Forschungsperspektiven.
- Struck, O./ Köhler, C. (2004):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Eine problemorientierte Sicht auf den Untersuchungsgegenstand.
- Struck, O./ Köhler, C. (Hg.) (2004):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen.
- Struck, O./ Köhler, C. (Hg.) (2005):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische und theoretische Befunde.
- Struck, O./ Schröder T. (2005):** Arbeitspapier 004: Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Befunde anhand der ersten Welle des SFB 580-B2-Betriebspanels.
- Struck, O./ Schröder, T. (2006):** Arbeitspapier 004: Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Theoretische Zugänge und empirische Befunde anhand des SFB 580-B2-Betriebspanels.
- Struck, O./ u.a. (2006):** Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung.
- Wyrwich, M./ Krause, I. (2008):** Arbeitspapier 016: Systemumbruch und Beschäftigungsentwicklung: Wirken die Spuren der Vergangenheit langfristig nach? - Eine empirische Untersuchung mit Daten des SFB 580-B2 Betriebspanels.

3 Beschreibung der Datenerhebung

3.1 Erhebungstyp

Wiederholte Erhebung mit einem beständigen und einem variablen Kontingent an Fragen

3.2 Erhebungsebene

Betriebsebene

3.3 Erhebungszeitraum

Feldphase: Vierte Erhebungswelle (August 2009) bis (November 2009) Um Verzerrungen durch die Auswirkungen der Wirtschafts- und Finanzkrise 2008/09 vorzubeugen, wurden die Personalverantwortlichen nicht nach der aktuellen Personallage, sondern nach der Situation ein Jahr zuvor (September 2008) befragt. Auswertungen der vierten Welle des SFB 580-B2 Betriebspanels beziehen sich somit auf das Jahr 2008.

3.4 Durchführung der Datenerhebung

CATI-Labor des Vereins für Sozialforschung an der Friedrich-Schiller Universität in Jena

3.5 Grundgesamtheit, Stichprobenverfahren, Stichprobe

Zur Vorbereitung der Stichprobenauswahl wurden auf Basis von Sekundärdatenanalysen der BIBB/IAB-Erhebung des Jahres 1998/99 sowie der Regionalfiles der Beschäftigtenstichprobe der BA von 1975-1999 zunächst Informationen über Betriebszugehörigkeitsdauern und Beschäftigungsformen ausgewertet. Diese Analysen wurden für unterschiedliche Wirtschaftszweige mit dem Ziel durchgeführt, unter den Untersuchungseinheiten eine hohe Heterogenität im Hinblick auf Beschäftigungsstabilität und Personalflexibilität zu erreichen.

Es wurde davon ausgegangen, dass Beschäftigungsstabilität wirtschafts- und arbeitsmarktre-gionale sowie branchen- und betriebsstrukturelle Prägungen aufweist, so dass diese Merkmale in der Fallauswahl systematisch variiert wurden und ein quotiertes Stichprobendesign nach kontrastierenden Wirtschaftszweigen und Regionen gewählt wurde. In die Befragung einbezogen wurden jeweils zur Hälfte west- und ostdeutsche Betriebsstätten zweier Größenklassen (über und unter 50 Beschäftigte) in jeweils strukturstärkeren (Bayern, Thüringen, Sachsen) und strukturschwächeren Regionen (Niedersachsen, Bremen, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen-Anhalt). Dabei wurden 10 Wirtschaftszweige gemäß der Branchenklassifikation WZ93 berücksichtigt.

Grundlage der ersten Stichprobenziehung war die Beschäftigtenstatistik der BA. Damit umfasst die Grundgesamtheit alle Organisationseinheiten, die eine Betriebsnummer tragen. Dabei handelt es sich allerdings nicht notwendigerweise um eigenständige Betriebe, sondern auch um Betriebsstätten (in diesen wurden vorrangig Geschäftsführer und Personalverantwortliche befragt), die als wirtschaftlich eigenständige Einheiten bestehen. Neben eigenständigen Betrieben können daher auch Zweigniederlassungen, Unternehmenszentralen, Holdingbetriebe

und Filialen, die eine Betriebsnummer tragen, in unserer Stichprobe vertreten sein. In jeder ausgewählten Betriebsstätte wurde eine Person über den Betrieb befragt. Vorrangig waren dies Geschäftsführer oder Personalverantwortliche.

In die Betriebsbefragung wurden folgende Branchen des privatwirtschaftlichen Sektors eingeschlossen:

- Maschinenbau
- Chemie
- Verlag ohne Druckgewerbe
- Bau
- Handel und Reparatur
- Kreditgewerbe
- Software
- Bildung und Unterricht nur Weiterbildung
- Pflege (Krankenhäuser, ambulante Dienste)
- Beratung, Marktforschung

Wie in den früheren Erhebungswellen wurde mit einer Rücklaufquote von etwa 50 % gerechnet. Erneutes Ziel war es, die Gleichgewichtung der Stichprobe hinsichtlich der ausgewählten Regionen und Branchen zu erreichen. Im Vorfeld der Befragung wurde entschieden, die vollständige Stichprobe der Erhebung des Jahres 2006 (Welle 3) nochmals zu nutzen, um eine Mindestfallzahl von 400 Fällen erreichen zu können. Somit wurden im Jahr 2009 auch Fälle der Stichprobe kontaktiert, die im Jahr 2006 die Teilnahme verweigert hatten oder nicht erreicht wurden. Die Branchenangaben, Adressen und Ansprechpartner wurden aus Welle 2 übernommen. Aus der jeweils letzten verfügbaren Welle wurden für jeden Fall die Anzahl der sozialversicherungspflichtigen Mitarbeiter (Variable MA) sowie weitere Informationen (Q1 bis Q29 im CATI-Fragebogen) eingepflegt und während des Interviews eingeblendet.

3.6 Erhebungsmethode

Die Erhebung fand im Mixed-Mode-Verfahren statt. Betriebe, die grundsätzlich zu einer Teilnahme bereit waren, jedoch nicht mit der telefonischen Befragung einverstanden waren, wurden schriftlich befragt.

3.7 Erhebungsverlauf

Ausschöpfungsquote

Bruttostrichprobe	Nettostichprobe	Netto-Rücklauf	Quote
755	725	357 / 364	49,2 / 50,21

Tabelle 1: Stichprobe Welle 4 (vollständige Interviews / alle Interviews)

3.8 Erhebungsschwerpunkte

Der Schwerpunkt der vierten Erhebungswelle liegt auf betrieblichen Beschäftigungssystemen mit regelmäßiger Personalfluktuatation, die als Kernelement externer übertrieblicher Teilarbeitsmärkte begriffen werden.

Der Fragebogen der vierten Welle umfasst 106 Fragen und hat ist in folgende Kapitel gegliedert:

- Einstieg
- Wirtschaftslage und Arbeitsorganisation
- Personalentwicklung und Beschäftigtengruppen
- Personalbeschaffung und Personalbindung
- Allgemeine Angaben

Der Befragungszeitraum in der Auswirkungsphase der Finanzkrise von 2008 wirkte sich nicht stark auf die Antwortbereitschaft aus. Am Anfang des Fragebogens selbst wurde das Thema aufgegriffen, um bei einem Großteil der Fragen von der Situation des Betriebes in der Krise zu abstrahieren. Bei wichtigen Fragen wurde zur Kontrolle nachgefragt, inwiefern das Organisationshandeln durch die Krisensituation bedingt ist.

3.9 Datensatz

Anzahl der Befragungseinheiten: 364

Anzahl der Variablen: 257

DOI: 10.7478/s0018.2.v1

4 Merkmalsbeschreibung

Die im Datenhandbuch abgebildeten Merkmalsbeschreibungen sind wie folgt zu lesen:

- Unter jedem Variablennamen und entsprechendem Variablenlabel folgt der Fragetext aus dem Fragebogen.
- Bei kategorialen Variablen werden die Häufigkeitsverteilung und die fehlenden Werte angegeben.
- Bei metrischen Variablen werden Mittelwert, Standardabweichung, Minimum, Maximum und die fehlenden Werte angegeben.
- Die Ausprägungen von String-Variablen werden exemplarisch abgebildet.
- Bezieht sich eine Frage auf mehrere Variablen wird diese Frage durch F und entsprechender Fragenummer gekennzeichnet. Der vollständige Fragentext steht vor der ersten Variable, die zu dieser Frage gehört. Bei den übrigen Variablen wird nur über den Buchstaben F und die entsprechende Fragenummer auf die Frage verwiesen.
- Wurde bei der Befragung vor einer Frage ein Vermerk oder eine Interviewanweisung gegeben oder unterliegt eine Frage einem Filter, kann dies ebenfalls im Codebuch nachgelesen werden.
- Die definierten fehlenden Werte sind vom Datenproduzenten in die Kategorien „weiß nicht“, „keine Angabe“, „Filter“, „unplausible Werte“, „fehlende Angabe“, „Abbrecher“ und „fehlende Werte“ differenziert worden. Im Datenhandbuch werden sie wie folgt abgebildet:
 - .a: weiß nicht
 - .b: keine Angabe
 - .c: Filter
 - .d: unplausible Werte
 - .e: fehlende Angabe
 - .f: Abbrecher

Die undefinierten fehlenden Werte sind durch „.“ gekennzeichnet.

- Vom Datengeber generierte Variablen sind durch den Vermerk <generierte Variable> gekennzeichnet.
- Die zentralen metrischen Variablen des Datensatzes wurden auf ihre Konsistenz hin geprüft und mit den plausiblen Angaben wurde jeweils eine neue, konsistente Variable erzeugt. Die plausibilisierten Variablen wurden mit dem Vorzeichen n_* statt f_* gekennzeichnet. Die Ursprungsvariablen wurden nicht verändert. Undefinierte fehlende Werte in den neu generierten Variablen beruhen auf inkonsistenten Werten in den Ursprungsvariablen.

- Aus Anonymisierungsgründen werden offen abgefragte Variablen schwach anonymisiert angeboten. Gelöschte Namen oder Ortsangaben werden durch „[anonymisiert]“ ersetzt.

4.1 Einstieg

BNR Betriebsnummer

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1005	1	0.3	0.3	0.3
	1013	1	0.3	0.3	0.6
	1014	1	0.3	0.3	0.8
	1025	1	0.3	0.3	1.1
	1031	1	0.3	0.3	1.4
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	9994	1	0.3	0.3	98.9
	9995	1	0.3	0.3	99.2
	9996	1	0.3	0.3	99.4
	9997	1	0.3	0.3	99.7
9998	1	0.3	0.3	100.0	
	Gesamt	363	99.7	100.0	
Fehlend	.b	1	0.3		
Gesamt		364	100.0		

Region_d Region

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Bayern	74	20.3	20.3
	2	Niedersachsen/HB	87	23.9	23.9
	3	Sachsen-A/Meck' Pomm	79	21.7	21.7
	4	Thüringen/Sachsen	124	34.1	34.1
		Gesamt	364	100.0	100.0

Branche_d Branche

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Verlag	21	5.8	5.8	5.8
	2	Maschinenbau	35	9.6	9.6	15.4
	3	Chemie	33	9.1	9.1	24.5
	4	Bau	26	7.1	7.1	31.6
	5	Handel	38	10.4	10.4	42.0
	6	Kreditwesen	34	9.3	9.3	51.4
	7	Software	22	6.0	6.0	57.4
	8	Beratung/Marktforschung	38	10.4	10.4	67.9
	9	Bildung/Unterricht	72	19.8	19.8	87.6
	10	Pflege	45	12.4	12.4	100.0
	Gesamt		364	100.0	100.0	

f004_d Eigenständigkeit der Betriebsstätte

f004 Handelt es sich bei Ihrer Betriebsstätte um:

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ein eigenständiges Unternehmen	197	54.1	54.3	54.3
	2	einen eigenständigen Betrieb in einer Unternehmensgruppe	38	10.4	10.5	64.7
	3	eine Zentrale oder Hauptverwaltung eines Unternehmens	33	9.1	9.1	73.8
	4	eine abhängige Niederlassung oder Filiale eines größeren Unternehmens	84	23.1	23.1	97.0
	5	Sonstiges und zwar:	11	3.0	3.0	100.0
	Gesamt		363	99.7	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	1	0.3		
Gesamt			364	100.0		

f004s_d Nennung sonstiges: Eigenständigkeit

Filter: *nur beantwortet, wenn f004=5*

f004s Nennung sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	EINGETRAGENER VEREIN	2	0.5	18.2	18.2
	Einrichtung der Stadt	1	0.3	9.1	27.3
	GEMEINNÜTZIGER VEREIN	1	0.3	9.1	36.4
	KÖRPERSCAFT ÖF- FENTLICHEN RECHTS	1	0.3	9.1	45.5
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	STIFTUNG	1	0.3	9.1	72.7
	TEIL DES LANDKREI- SES, KREISVERWAL- TUNG	1	0.3	9.1	81.8
	Tochterunternehmen von internatonaler Muttergesellschaft	1	0.3	9.1	90.9
	UNTERNEHMEN MIT MEHREREN BETRIEB- STÄTTEN (HOLDING)	1	0.3	9.1	100.0
	Gesamt	11	3.0	100.0	
Fehlend		353	97.0		
Gesamt		364	100.0		

f005_d Hauptgeschäftsfeld

f005 Welches ist das Hauptgeschäftsfeld Ihrer Betriebsstätte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ABBRUCH, REVCY- CLIN, STRAßENBAU, TUIEFBAU	1	0.3	0.3	0.3
	ALTEN- UND KRAN- KENPFLEGE	2	0.5	0.5	0.8
	ALTENPFLEGE	2	0.5	0.5	1.4
	ALTERNPFLEGE	1	0.3	0.3	1.6
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	ZEITUNGSZUSTELLUNG	1	0.3	0.3	99.2
	ZULIEFERER FÜR WERKZEUGMASCHIE- NEBAU	1	0.3	0.3	99.5
	ÜBERBETRIEBLICHE AUSBILDUNG	1	0.3	0.3	99.7
	ÜBERBETRIEBLICHE BERUFSAUSBILDUNG	1	0.3	0.3	100.0
	Gesamt	364	100.0	100.0	

f006_d Strukturänderungen mit Einfluss auf Mitarbeiterzahl

Filter: *nicht beantwortet, wenn keine Angaben zur Anzahl der Beschäftigten aus letzter Welle vorlag*

f006 Laut unseren Aufzeichnungen hatten Sie im Jahr XY in Ihrer Betriebsstätte Anzahl der Beschäftigten XY sozialversicherungspflichtig Beschäftigte. Hat es in den letzten 3 Jahren Änderungen der Betriebs- oder Unternehmensstruktur gegeben, die Einfluss auf die Mitarbeiterzahl in Ihrer Betriebsstätte hatten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	106	29.1	30.8	30.8
	2	nein	238	65.4	69.2	100.0
	Gesamt		344	94.5	100.0	
Fehlend	.c	Filter	20	5.5		
Gesamt			364	100.0		

f007_01_d Zusammenlegung v. Betriebsstätten/Filialen/Dienststätten

Filter: *nur beantwortet, wenn f006=1*

F007 Und welche Änderungen waren das?

f007_01 Zusammenlegungen von Betriebsstätten, Filialen oder Dienststätten

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	9	2.5	8.7	8.7
	2	nein	94	25.8	91.3	100.0
	Gesamt		103	28.3	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	3	0.8		
	.c	Filter	258	70.9		
	Gesamt		261	71.7		
Gesamt			364	100.0		

f007_02_d Zusammenlegung v. Abteilungen/Arbeitsbereichen

Filter: *nur beantwortet, wenn f006=1*

< vollständiger Fragetext F007 >

f007_02 Zusammenlegungen von Abteilungen oder Arbeitsbereichen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	11	3.0	10.8	10.8
	2	nein	91	25.0	89.2	100.0
	Gesamt		102	28.0	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	4	1.1		
	.c	Filter	258	70.9		
	Gesamt		262	72.0		
Gesamt			364	100.0		

f007_03_d Auflösung v. Betriebsstätten/Filialen/Dienststätten

Filter: *nur beantwortet, wenn f006=1*

< vollständiger Fragetext F007 >

f007_03 Auflösungen von Dienststellen, Filialen oder Dienststätten

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	2	0.5	2.0	2.0
	2	nein	100	27.5	98.0	100.0
	Gesamt		102	28.0	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	4	1.1		
	.c	Filter	258	70.9		
	Gesamt		262	72.0		
Gesamt			364	100.0		

f007_04_d Auflösung v. Abteilungen/Arbeitsbereichen

Filter: *nur beantwortet, wenn f006=1*

< vollständiger Fragetext F007 >

f007_04 Auflösen von Abteilungen oder Arbeitsbereichen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	11	3.0	10.8	10.8
	2	nein	91	25.0	89.2	100.0
	Gesamt		102	28.0	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	4	1.1		
	.c	Filter	258	70.9		
	Gesamt		262	72.0		
Gesamt			364	100.0		

f007_05_d Neuschaffung v. Abteilungen oder Arbeitsbereichen

Filter: *nur beantwortet, wenn f006=1*

< vollständiger Fragetext F007 >

f007_05 Neuschaffung von Abteilungen oder Arbeitsbereichen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	25	6.9	24.5	24.5
	2	nein	77	21.2	75.5	100.0
	Gesamt		102	28.0	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	4	1.1		
	.c	Filter	258	70.9		
	Gesamt		262	72.0		
Gesamt			364	100.0		

f007_06_d Ausgliederung v. Abteilungen oder Arbeitsbereichen

Filter: *nur beantwortet, wenn f006=1*

< vollständiger Fragetext F007 >

f007_06 Ausgliederungen von Abteilungen oder Arbeitsbereichen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	12	3.3	11.7	11.7
	2	nein	91	25.0	88.3	100.0
	Gesamt		103	28.3	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	3	0.8		
	.c	Filter	258	70.9		
	Gesamt		261	71.7		
Gesamt			364	100.0		

f007_07_d struktureller Veränd. zur Effizienzsteigerung

Filter: *nur beantwortet, wenn f006=1*

< vollständiger Fragetext F007 >

f007_07 Strukturelle Veränderungen, die der Effizienzsteigerung dienen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	30	8.2	29.4	29.4
	2	nein	72	19.8	70.6	100.0
	Gesamt		102	28.0	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	4	1.1		
	.c	Filter	258	70.9		
	Gesamt		262	72.0		
Gesamt			364	100.0		

f007_08_d strukturelle Veränd. durch Neuorientierung im Produktangebot

Filter: *nur beantwortet, wenn f006=1*

< vollständiger Fragetext F007 >

f007_08 Strukturelle Veränderungen, die auf eine Neuorientierung im Produkt- oder Dienstleistungsangebot zurückzuführen sind

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	17	4.7	16.7	16.7
	2	nein	85	23.4	83.3	100.0
	Gesamt		102	28.0	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	4	1.1		
	.c	Filter	258	70.9		
	Gesamt		262	72.0		
Gesamt			364	100.0		

f007_09_d sonstige Änderungen

Filter: *nur beantwortet, wenn f006=1*

< vollständiger Fragetext F007 >

f007_09 Sonstiges, und zwar

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	55	15.1	53.9	53.9
	2	nein	47	12.9	46.1	100.0
	Gesamt		102	28.0	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	4	1.1		
	.c	Filter	258	70.9		
	Gesamt		262	72.0		
Gesamt			364	100.0		

f007s_d Nennung sonstiges: strukturelle Änderungen

Filter: nur beantwortet, wenn f007_09=1

< vollständiger Fragetext F007 >

f007s Nennung sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ALTES UNTERNEHMEN 2005 INSOLVENZ,VON STEUERBERATUNGSGESELLSCHAFT GEKAUFT — JE	1	0.3	1.8	1.8
	ALTES UNTERNEHMEN VERSCHMILZT GERADE (SEPTEMBER 2009) MIT NEUEM UNTERNEHMEN - PR	1	0.3	1.8	3.6
	ARBEITSLPLATZUMSETZUNG AUFLÖSUNG EINER SCHWESTERFIRMA -	1	0.3	1.8	5.5
	ÄNDERUNGEN DER INFRASTRUKTUR	1	0.3	1.8	7.3
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	ZENTRALISIERUNG VON GESCHÄFTSFELDERN	1	0.3	1.8	94.5
	ZUSAMMENLEGUNG MIT NAVATOS	1	0.3	1.8	96.4
	neue Betriebsstätte, Umstrukturierung, keine neuen	1	0.3	1.8	98.2
	Mitarbeiter hinz	1	0.3	1.8	100.0
	ÄNDERUNG DES INHABERS	1	0.3	1.8	100.0
	Gesamt	55	15.1	100.0	
Fehlend		309	84.9		
Gesamt		364	100.0		

f008_d Restrukturierung des Arbeitsprozesses durch Innovationen

f008 Wurden in Ihrer Betriebsstätte in den letzten 3 Jahren neue Produktionstechniken, Maschinen oder Computerprogramme eingeführt, die eine Restrukturierung des Arbeitsprozesses zur Folge hatten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	91	25.0	25.3	25.3
	2	nein	269	73.9	74.7	100.0
	Gesamt		360	98.9	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	3	0.8		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt		4	1.1		
Gesamt			364	100.0		

4.2 Wirtschaftslage & Arbeitsorganisation

Kommen wir nun zum ersten Hauptteil der Befragung. Hier möchten wir etwas mehr über die wirtschaftliche Lage und die Organisation der Arbeit in Ihrer Betriebsstätte erfahren.

f009_d Verschlechterung der wirtschaftlichen Lage durch die Krise

f009 Zunächst interessiert uns, wie sich die aktuelle Krise auf die Wirtschaftsaktivität Ihrer Betriebsstätte auswirkt. Was würden Sie sagen: Hat sich die wirtschaftliche Lage Ihrer Betriebsstätte durch die Krise stark, ein wenig oder gar nicht verschlechtert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	stark	60	16.5	16.5	16.5
	2	ein wenig	143	39.3	39.4	55.9
	3	gar nicht	160	44.0	44.1	100.0
	Gesamt		363	99.7	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	1	0.3		
Gesamt			364	100.0		

f010_d Starke Schwankungen im Auftragsvolumen vor der Krise

f010 Wenn Sie nun an die Zeit vor der Krise denken, also vor September 2008: Hatten Sie in den 2 Jahren vor der Krise starke Schwankungen im Auftragsvolumen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	83	22.8	23.2	23.2
	2	nein	274	75.3	76.8	100.0
	Gesamt		357	98.1	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	4	1.1		
	.b	Keine Angabe	3	0.8		
	Gesamt		7	1.9		
Gesamt			364	100.0		

f011_d Starke Schwankungen im Arbeitsvolumen vor der Krise

f011 Und wie war das mit dem Arbeitsvolumen: Hatten Sie in den 2 Jahren vor der Krise starke Schwankungen im Arbeitsvolumen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	80	22.0	22.3	22.3
	2	nein	279	76.6	77.7	100.0
	Gesamt		359	98.6	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	3	0.8		
	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	Gesamt		5	1.4		
Gesamt			364	100.0		

f012_01_d Bei schwankendem Arbeitsvolumen: Arbeitszeitflexibilisierung

F012 Betriebe können unterschiedliche Flexibilitätsstrategien einsetzen, um ihren Spielraum bei Personalanpassungen zu erhalten oder zu vergrößern. Setzen Sie die folgenden Strategien in Ihrer Betriebsstätte ein? Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein.

f012_1 Wir regulieren Schwankungen im Arbeitsvolumen über Arbeitszeitflexibilisierung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	262	72.0	72.0	72.0
	2	nein	102	28.0	28.0	100.0
	Gesamt		364	100.0	100.0	

f012_02_d Entlassungen/Einstellungen

< vollständiger Fragetext F012 >

f012_2 Wir passen unseren Personalbestand durch Entlassungen und Einstellungen an das aktuelle Arbeitsvolumen an.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	177	48.6	48.9	48.9
	2	nein	185	50.8	51.1	100.0
	Gesamt		362	99.5	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	2	0.5		
Gesamt			364	100.0		

f012_03_d arbeitsplatzübergreifende Qualifikationen der Mitarbeiter

< vollständiger Fragetext F012 >

f012_3 Unsere Mitarbeiter sind so gut qualifiziert, dass sie bei Bedarf an verschiedenen Arbeitsplätzen tätig sein können.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	312	85.7	86.7	86.7
	2	nein	48	13.2	13.3	100.0
	Gesamt		360	98.9	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	3	0.8		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt		4	1.1		
Gesamt			364	100.0		

f012_04_d Nutzung von Kurzarbeitsregelungen

< vollständiger Fragetext F012 >

f012_4 Wir nutzen Kurzarbeitsregelungen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	75	20.6	20.6	20.6
	2	nein	289	79.4	79.4	100.0
	Gesamt		364	100.0	100.0	

f012_05_d Einsatz von Zeitarbeit, Freie Mitarbeit

< vollständiger Fragetext F012 >

f012_5 Wir nutzen Zeitarbeit oder freie Mitarbeit.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	151	41.5	41.5	41.5
	2	nein	213	58.5	58.5	100.0
Gesamt			364	100.0	100.0	

f012_06_d Auftragsvolumen an Zahl der Mitarbeiter anpassen

< vollständiger Fragetext F012 >

f012_6 Wir passen das Auftragsvolumen an die Zahl der Mitarbeiter an.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	76	20.9	20.9	20.9
	2	nein	288	79.1	79.1	100.0
Gesamt			364	100.0	100.0	

f012_07_d Nutzung externer Arbeitskräftepools

< vollständiger Fragetext F012 >

f012_7 Wir nutzen externe Arbeitskräftepools.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	79	21.7	21.7	21.7
	2	nein	285	78.3	78.3	100.0
Gesamt			364	100.0	100.0	

f012_08_d Kerngeschäft so gestalten, dass alle Mitarbeiter einspringen könnten

< vollständiger Fragetext F012 >

f012_8 Wir versuchen die Arbeitsaufgaben im Kerngeschäft so zu gestalten, dass bei Bedarf alle Beschäftigten einspringen können.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	266	73.1	73.1	73.1
	2	nein	98	26.9	26.9	100.0
	Gesamt		364	100.0	100.0	

f012_09_d Löhne an Auftragsvolumen anpassen

< vollständiger Fragetext F012 >

f012_9 Wir passen die Löhne der Beschäftigten an das Auftragsvolumen an.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	48	13.2	13.2	13.2
	2	nein	315	86.5	86.8	100.0
	Gesamt		363	99.7	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	1	0.3		
Gesamt			364	100.0		

f012_10_d Auf Lager produzieren bzw. Lagerbestände abbauen

< vollständiger Fragetext F012 >

f012_10 Wir produzieren auf Lager bzw. bauen Lagerbestände ab.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	57	15.7	16.0	16.0
	2	nein	300	82.4	84.0	100.0
	Gesamt		357	98.1	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	7	1.9		
Gesamt			364	100.0		

f012_11_d Auftragsvolumen an Fremdfirmen reduzieren oder erhöhen

< vollständiger Fragetext F012 >

f012_11 Wir reduzieren oder erhöhen das Auftragsvolumen an Fremdfirmen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	60	16.5	16.5	16.5
	2	nein	304	83.5	83.5	100.0
	Gesamt		364	100.0	100.0	

f013_01_d Gibt es ... - kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit

F013 Und nutzen Sie in Ihrer Betriebsstätte flexible Arbeitszeitinstrumente? Gibt es ...

f013_01 ... kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	173	47.5	47.8	47.8
	2	nein	189	51.9	52.2	100.0
	Gesamt		362	99.5	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	2	0.5		
Gesamt			364	100.0		

f013_02_d Gibt es ... - projektgebundene variable Arbeitszeit

< vollständiger Fragetext F013 >

f013_02 ... projektgebundene variable Arbeitszeit

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	127	34.9	34.9	34.9
	2	nein	237	65.1	65.1	100.0
Gesamt			364	100.0	100.0	

f013_03_d Gibt es ... - Kernarbeitszeiten und Gleitzeiten

< vollständiger Fragetext F013 >

f013_03 ... Kernarbeitszeiten und Gleitzeiten

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	233	64.0	64.0	64.0
	2	nein	131	36.0	36.0	100.0
Gesamt			364	100.0	100.0	

f013_04_d Gibt es ... - Arbeitszeitkonten

< vollständiger Fragetext F013 >

f013_04 ... Arbeitszeitkonten

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	222	61.0	61.0	61.0
	2	nein	142	39.0	39.0	100.0
Gesamt			364	100.0	100.0	

f013_05_d Gibt es ... - unentgeltene Mehrarbeit

< vollständiger Fragetext F013 >

f013_05 ... unentgeltene Mehrarbeit

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	108	29.7	29.7	29.7
	2	nein	256	70.3	70.3	100.0
Gesamt			364	100.0	100.0	

f014_d In der Krise andere Möglichkeiten der Flexibilisierung nutzen

Filter: *nicht beantwortet, wenn f009=3*

f014 Denken Sie bitte noch einmal an die aktuelle Wirtschaftskrise: Nutzen Sie in der Krise andere Möglichkeiten der Personalflexibilisierung als sonst?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	41	11.3	20.1	20.1
	2	nein	163	44.8	79.9	100.0
	Gesamt		204	56.0	100.0	
Fehlend	.c	Filter	160	44.0		
Gesamt			364	100.0		

f015_d Nennung andere Flexibilisierungsinstrumente in der Krise

Filter: nicht beantwortet, wenn f009=3 oder f014=2

f015 Und welche sind das?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ABBAU ZEITGUTHA- BEN, KURZARBEIT	1	0.3	2.4	2.4
	ENTLASSUNGEN	1	0.3	2.4	4.9
	FLEXIBLE ARBEITS- ZEIT (SCHWANKENDE ARBEITSZEITEN)	1	0.3	2.4	7.3
	GRÖßERE SPANNE IN DER GLEITZEIT, ARBEITSZEITERHÖHUNG BEDINGT DURCH ENTLASSUNGERN	1	0.3	2.4	9.8
	:	:	:	:	:
	VORRUHESTANDSREGELUNGEN,1 UNBEZAHLTEN UR- LAUB, EINFACH FREIMA- CHEN (FREIES JAHR)	1	0.3	2.4	92.7
	WEITERBILDUNG, KURZARBEIT, FEST- LEGUNG DER URLAUBSZEITEN	1	0.3	2.4	95.1
	ZEITARBEIT, AB- BAU, KURZARBEIT, URLAUBSABBAU	1	0.3	2.4	97.6
	ZEITARBEIT, KURZ- ARBEIT, ANDERE SCHICHTSYSTEME (KÜRZERE UND FLE- XIBEL)	1	0.3	2.4	100.0
	Gesamt	41	11.3	100.0	
Fehlend		323	88.7		
Gesamt		364	100.0		

f016_d Mit Entwicklung/Verbesserung beschäftigte Abteilung oder Mitarbeiter

f016 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte eine Abteilung oder einige Mitarbeiter, die sich überwiegend mit der Entwicklung und Verbesserung von Produkten und Dienstleistungen beschäftigen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	175	48.1	48.1	48.1
	2	nein	189	51.9	51.9	100.0
Gesamt			364	100.0	100.0	

f017_d Verbesserte/neue Produkte oder Dienstleistungen in letzten 2 Jahren

f017 Und wurden in Ihrer Betriebsstätte in den letzten 2 Jahren Produkte oder Dienstleistungen deutlich verbessert oder neu entwickelt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	231	63.5	64.2	64.2
	2	nein	129	35.4	35.8	100.0
	Gesamt		360	98.9	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	2	0.5		
	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	Gesamt		4	1.1		
Gesamt			364	100.0		

f018_d Bereiche mit eigenverantwortl. Arbeit in zeitlich begrenzten Projekten

f018 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte Bereiche, in denen die Arbeit eigenverantwortlich in zeitlich begrenzten Projekten organisiert ist? Würden Sie sagen:

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Ja, viele	58	15.9	15.9	15.9
	2	Ja, einige	206	56.6	56.6	72.5
	3	Nein, keine	100	27.5	27.5	100.0
	Gesamt		364	100.0	100.0	

f019_d Bereiche mit eigenverantwortl. Team- oder Gruppenarbeit

f019 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte Bereiche mit eigenverantwortlicher Team- oder Gruppenarbeit? Würden Sie sagen:

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Ja, viele	86	23.6	23.6	23.6
	2	Ja, einige	200	54.9	54.9	78.6
	3	Nein, keine	78	21.4	21.4	100.0
Gesamt			364	100.0	100.0	

f020_d dauerhafte Einheiten mit zuordenbaren Mitarbeitern

f020 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte Einheiten, z.B. Abteilungen, Arbeitsbereiche oder Arbeitsteams, die dauerhaft bestehen und denen sie Ihre Mitarbeiter eindeutig zuordnen können?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	304	83.5	84.0	84.0
	2	nein	58	15.9	16.0	100.0
	Gesamt		362	99.5	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	2	0.5		
Gesamt			364	100.0		

f021_d Bezeichnung der dauerhaften Einheiten in der Betriebsstätte

Filter: *nur beantwortet, wenn f020=1*

f021 Wie werden diese dauerhaften Einheiten in Ihrer Betriebsstätte bezeichnet?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Abteilungen	105	28.8	34.5	34.5
	2	Arbeitsbereiche	45	12.4	14.8	49.3
	3	Arbeitsteams	43	11.8	14.1	63.5
	4	Sonstiges	111	30.5	36.5	100.0
	Gesamt		304	83.5	100.0	
Fehlend	.c	Filter	60	16.5		
Gesamt			364	100.0		

f021s_d Nennung sonstige: Bezeichnung der dauerhaften Einheiten

Filter: *nur beantwortet, wenn f020=1*

f021s Nennung sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2 HIERARCHIEN: GRUPPEN UND GE- SCHÄFTSBEREICHE	1	0.3	0.9	0.9
	ABTEILUNGEN UND ARBEITSTEAMS	1	0.3	0.9	1.8
	ABTEILUNGEN UND BANKSTELLEN	1	0.3	0.9	2.7
	ARBEIOTSGRUPPEN	1	0.3	0.9	3.6
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	TOUREN	1	0.3	0.9	97.3
	UNITS	1	0.3	0.9	98.2
	VERTEILSTELLEN(- LEITER)	1	0.3	0.9	99.1
	WERKSTÄTTEN	1	0.3	0.9	100.0
	Gesamt	111	30.5	100.0	
Fehlend		253	69.5		
Gesamt		364	100.0		

f022_d Den dauerhaften Einheiten sind fachliche Zuständigkeiten zuordenbar

Filter: nur beantwortet, wenn f020=1

f022 Und können Sie den xxx (Nennung von F 021 oder F 021s wird eingeblendet) jeweils eindeutige fachliche Zuständigkeiten zuordnen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja, den meisten	273	75.0	90.4	90.4
	2	ja, einigen	23	6.3	7.6	98.0
	3	Nein	6	1.6	2.0	100.0
	Gesamt		302	83.0	100.0	
Fehlend	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	.c	Filter	60	16.5		
	Gesamt		62	17.0		
Gesamt			364	100.0		

f023_d Gruppen-/Projektarbeit findet in den dauerhaften Einheiten statt

Filter: nur beantwortet, wenn f020=1

f023 Würden Sie sagen, dass Gruppen- und Projektarbeit in Ihrer Betriebsstätte überwiegend innerhalb der xxx (Nennung von F021 oder F021s wird hier eingeblendet) stattfindet?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	208	57.1	76.2	76.2
	2	nein	65	17.9	23.8	100.0
	Gesamt		273	75.0	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	1	0.3		
	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	.c	Filter	88	24.2		
	Gesamt		91	25.0		
Gesamt			364	100.0		

f024_d Bereiche mit eigenverantwortl. Planung, Steuerung und Kontrolle durch MA

f024 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte Bereiche, wo die Planung, Steuerung und Kontrolle des Arbeitsprozesses in der eigenen Verantwortung der einzelnen Mitarbeiter liegt? Würden Sie sagen:

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Ja, viele	99	27.2	27.3	27.3
	2	Ja, einige	162	44.5	44.8	72.1
	3	Nein, keine	101	27.7	27.9	100.0
	Gesamt		362	99.5	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	2	0.5		
Gesamt			364	100.0		

4.3 Personalentwicklung und Beschäftigtengruppen

Als Nächstes möchten wir etwas über die Personalentwicklung in Ihrer Betriebsstätte erfahren.

f025_d Anzahl sv-pfl. Beschäftigte zum 30.März 2009

f025 Zuerst geht es uns um die bei Ihnen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten inklusive Azubis, Frauen im Mutterschaftsurlaub und so genannte AT-Kräfte (außertariflich bezahlte Kräfte). Dazu zählen wir nicht geringfügig Beschäftigte mit Minijobs sowie Leiharbeiter oder freie Mitarbeiter. Wie viele sozialversicherungspflichtig Beschäftigte hatte Ihre Betriebsstätte zum 30. März dieses Jahres?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
362	85.144	161.568	0	1500

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig		362	99.5	100.0	100.0
Fehlend	.a Weiß nicht		2	0.5		
Gesamt			364	100.0		

f026_d Anzahl sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2008

f026 Und wie viele waren es zum 30. September 2008?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
357	83.308	158.621	0	1500

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	357	98.1	100.0	100.0
Fehlend	.	1	0.3		
	.a Weiß nicht	6	1.6		
	Gesamt	7	1.9		
Gesamt		364	100.0		

n026_d NEU: Anzahl sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2008

< generierte Variable s.h. f026 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
358	84.891	161.194	0	1500

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	358	98.4	100.0	100.0
Fehlend	.	6	1.6		
Gesamt		364	100.0		

f027_d Anzahl sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2007

f027 Und zum 30. September 2007?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
339	81.481	157.612	0	1460

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	339	93.1	100.0	100.0
Fehlend	.	1	0.3		
	.a Weiß nicht	20	5.5		
	.b Keine Angabe	4	1.1		
	Gesamt	25	6.9		
Gesamt		364	100.0		

f028_d Anzahl sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2006

f028 Können Sie auch noch eine Angabe für den 30. September 2006 machen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
286	81.923	153.599	0	1400

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	286	78.6	100.0	100.0
Fehlend	.	1	0.3		
	.a Weiß nicht	59	16.2		
	.b Keine Angabe	18	4.9		
	Gesamt	78	21.4		
Gesamt		364	100.0		

f029_01_d Anzahl unbefristet sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2008

F029 Bitte unterscheiden Sie die ____Wert von F026 wird hier eingeblendet sozialversicherungspflichtig Beschäftigten vom letzten Jahr nun nach denen mit unbefristeten und denen mit befristeten Arbeitsverträgen. Wie viele unbefristet Beschäftigte hatten Sie zum 30.09. letzten Jahres?

f029_1 ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
304	54.914	110.099	0	1020

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	304	83.5	100.0	100.0
Fehlend	.	43	11.8		
	.a Weiß nicht	3	0.8		
	.b Keine Angabe	14	3.8		
	Gesamt	60	16.5		
Gesamt		364	100.0		

n029_n_d NEU: Anzahl unbefristet sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2008

< generierte Variable s.h. f029_01 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
354	71.02	124.887	0	1020

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	354	97.3	100.0	100.0
Fehlend	.	10	2.7		
Gesamt		364	100.0		

f029_02_d Anteil unbefristet sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2008

< vollständiger Fragetext F029 >

f029_2 ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
84	67.952	40.719	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	84	23.1	100.0	100.0
Fehlend	.	215	59.1		
	.a Weiß nicht	1	0.3		
	.b Keine Angabe	64	17.6		
	Gesamt	280	76.9		
Gesamt		364	100.0		

n029_a_d NEU: Anteil unbefristet sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2008

< generierte Variable s.h. f029_02 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
354	88.449	20.382	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	354	97.3	100.0	100.0
Fehlend	.	10	2.7		
Gesamt		364	100.0		

f030_01_d Anzahl unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer bis 5 JahreFilter: *nicht beantwortet, wenn F029=0 oder missing*

F030 Wie viele der unbefristet Beschäftigten erreichen Ihrer Erfahrung nach insgesamt eine Beschäftigungsdauer von bis zu 5 Jahren?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
206	2.413	8.390	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	206	56.6	100.0	100.0
Fehlend	.	111	30.5		
	.a Weiß nicht	2	0.5		
	.b Keine Angabe	36	9.9		
	.c Trifft nicht zu	9	2.5		
	Gesamt	158	43.4		
Gesamt		364	100.0		

n030_01_d NEU: Anzahl unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer bis 5 Jahre

< generierte Variable s.h. f030_01 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
343	10	35.701	0	445

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	343	94.2	100.0	100.0
Fehlend	.	21	5.8		
Gesamt		364	100.0		

f030_02_d Anteil unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer bis 5 Jahre

Filter: nicht beantwortet, wenn F029=0 oder missing

< vollständiger Fragetext F030 >

f030_02 ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
175	15.463	21.812	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	175	48.1	100.0	100.0
Fehlend	.	142	39.0		
	.a Weiß nicht	3	0.8		
	.b Keine Angabe	35	9.6		
	.c Trifft nicht zu	9	2.5		
	Gesamt	189	51.9		
Gesamt		364	100.0		

n030_02_d NEU: Anteil unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer bis 5 Jahre

< generierte Variable s.h. f030_02 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
343	13.187	20.921	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	343	94.2	100.0	100.0
Fehlend	.	21	5.8		
Gesamt		364	100.0		

f030_03_d Anzahl unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer zw. 5 und 10 Jahren

Filter: *nicht beantwortet, wenn F029=0 oder missing*

< vollständiger Fragetext F030 >

f030_03 Und wie viele zwischen 5 und 10 Jahren? ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
190	2.7	5.965	0	50

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	190	52.2	100.0	100.0
Fehlend	.	120	33.0		
	.a Weiß nicht	2	0.5		
	.b Keine Angabe	43	11.8		
	.c Trifft nicht zu	9	2.5		
	Gesamt	174	47.8		
Gesamt		364	100.0		

n030_03_d NEU: Anzahl unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer zw. 5 und 10 Jahren

< generierte Variable s.h. f030_03 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
343	14.155	46.553	0	526

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	343	94.2	100.0	100.0
Fehlend	.	21	5.8		
Gesamt		364	100.0		

f030_04_d Anteil unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer zw. 5 und 10 Jahren

Filter: *nicht beantwortet, wenn F029=0 oder missing*

< vollständiger Fragetext F030 >

f030_04 Und wie viele zwischen 5 und 10 Jahren? ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
188	19.606	20.706	0	80

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	188	51.6	100.0	100.0
Fehlend	.	132	36.3		
	.a Weiß nicht	4	1.1		
	.b Keine Angabe	31	8.5		
	.c Trifft nicht zu	9	2.5		
	Gesamt	176	48.4		
Gesamt		364	100.0		

n030_04_d NEU: Anteil unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer zw. 5 und 10 Jahren

< generierte Variable s.h. f030_04 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
343	17.793	22.267	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	343	94.2	100.0	100.0
Fehlend	.	21	5.8		
Gesamt		364	100.0		

f030_05_d Anzahl unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer 10 Jahre und länger

Filter: *nicht beantwortet, wenn F029=0 oder missing*

< vollständiger Fragetext F030 >

f030_05 Und wie viele 10 Jahre und länger? ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
175	24.651	65.47	0	624

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	175	48.1	100.0	100.0
Fehlend	.	134	36.8		
	.a Weiß nicht	2	0.5		
	.b Keine Angabe	44	12.1		
	.c Trifft nicht zu	9	2.5		
	Gesamt	189	51.9		
Gesamt		364	100.0		

n030_05_d NEU: Anzahl unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer 10 Jahre und länger

< generierte Variable s.h. f030_05 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
343	44.429	73.785	0	624

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	343	94.2	100.0	100.0
Fehlend	.	21	5.8		
Gesamt		364	100.0		

f030_06_d Anteil unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer 10 Jahre und länger

Filter: *nicht beantwortet, wenn F029=0 oder missing*

< vollständiger Fragetext F030 >

f030_06 Und wie viele 10 Jahre und länger? ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
203	62.039	34.212	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	203	55.8	100.0	100.0
Fehlend	.	112	30.8		
	.a Weiß nicht	5	1.4		
	.b Keine Angabe	35	9.6		
	.c Trifft nicht zu	9	2.5		
	Gesamt	161	44.2		
Gesamt		364	100.0		

n030_06_d NEU: Anteil unbefr. Beschäft. mit Beschäftigungsdauer 10 Jahre und länger

< generierte Variable s.h. f030_06 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
343	69.009	31.759	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	343	94.2	100.0	100.0
Fehlend	.	21	5.8		
Gesamt		364	100.0		

f031_01_d Anzahl befristet sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2008

F031 Wie viele befristet sozialversicherungspflichtig Beschäftigte hatten Sie zum 30.09. letzten Jahres?

f031_01 ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
323	6.437	19.506	0	200

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	323	88.7	100.0	100.0
Fehlend	.	29	8.0		
	.a Weiß nicht	1	0.3		
	.b Keine Angabe	11	3.0		
	Gesamt	41	11.3		
Gesamt		364	100.0		

n031_n_d NEU: Anzahl befristet sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2008

< generierte Variable s.h. f031_01 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
354	9.109	27.208	0	252

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	354	97.3	100.0	100.0
Fehlend	.	10	2.7		
Gesamt		364	100.0		

f031_02_d Anteil befristet sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2008

< vollständiger Fragetext F031 >

f031_02 ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
66	7	10.157	0	40

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	66	18.1	100.0	100.0
Fehlend	.	234	64.3		
	.b Keine Angabe	64	17.6		
	Gesamt	298	81.9		
Gesamt		364	100.0		

n031_a_d NEU: Anteil befristet sv-pfl. Beschäftigte zum 30.September 2008

< generierte Variable s.h. f031_02 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
354	11.562	20.384	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	354	97.3	100.0	100.0
Fehlend	.	10	2.7		
Gesamt		364	100.0		

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
194	52.077	39.435	0	100

f032_d Anteil befristet Beschäft., die weiteren befr. Vertrag angeboten bek.

Filter: *nicht beantwortet, wenn F031=0 oder missing*

f032 Wie hoch ist Ihrer Erfahrung nach typischer Weise der Anteil der befristet Beschäftigten, denen Sie nach Ablauf der Befristung einen weiteren befristeten Arbeitsvertrag anbieten?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	194	53.3	100.0	100.0
Fehlend	.a Weiß nicht	5	1.4		
	.b Keine Angabe	4	1.1		
	.c Trifft nicht zu	161	44.2		
	Gesamt	170	46.7		
Gesamt		364	100.0		

f033_d Anteil befristet Beschäft., die unbefristete Festanstellung erhalten

Filter: *nicht beantwortet, wenn F031=0 oder missing*

f033 Und wie hoch ist Ihrer Erfahrung nach typischer Weise der Anteil der befristet Beschäftigten, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
197	50.777	36.845	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	197	54.1	100.0	100.0
Fehlend	.a Weiß nicht	5	1.4		
	.b Keine Angabe	1	0.3		
	.c Trifft nicht zu	161	44.2		
	Gesamt	167	45.9		
Gesamt		364	100.0		

f034_01_d Anzahl Teilzeit (< 30 Wochenstunden) unter allen sv-pfl. Beschäftigten

F034 Wie viele Ihrer ____ Wert von F 026 wird hier eingeblendet sozialversicherungspflichtig Beschäftigten arbeiten in Teilzeit unter 30 Wochenstunden? Bitte beachten Sie, dass hiermit nicht die in Minijobs geringfügig Beschäftigten gemeint sind.

f034_01 ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
316	6.282	24.203	0	380

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	316	86.8	100.0	100.0
Fehlend	.	32	8.8		
	.a Weiß nicht	4	1.1		
	.b Keine Angabe	12	3.3		
	Gesamt	48	13.2		
Gesamt		364	100.0		

f034_02_d Anteil Teilzeit (< 30 Wochenstunden) unter allen sv-pfl. Beschäftigten

< vollständiger Fragetext F034 >

f034_02 ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
77	19.61	25.121	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	77	21.2	100.0	100.0
Fehlend	.	227	62.4		
	.a Weiß nicht	2	0.5		
	.b Keine Angabe	58	15.9		
	Gesamt	287	78.8		
Gesamt		364	100.0		

f035_01_d Anzahl unbefr. Beschäft. unter 35 Jahre

F035 Können Sie uns sagen: Wie viele Ihrer ____ Wert von F 026 wird hier eingeblendet zum 30.09. letzten Jahres sozialversicherungspflichtig Beschäftigten waren unter 35 Jahre?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
259	11.815	26.895	0	194

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	259	71.2	100.0	100.0
Fehlend	.	72	19.8		
	.a Weiß nicht	5	1.4		
	.b Keine Angabe	28	7.7		
	Gesamt	105	28.8		
Gesamt		364	100.0		

n035_01_d NEU: Anzahl unbefr. Beschäft. unter 35 Jahre

< generierte Variable s.h. f035_01 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
352	28.386	64.701	0	552

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	352	96.7	100.0	100.0
Fehlend	.	12	3.3		
Gesamt		364	100.0		

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
122	30.418	19.734	0	85

f035_02_d Anteil unbefr. Beschäft. unter 35 Jahre

< vollständiger Fragetext F035 >

f035_02 ... % (Anteil)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	122	33.5	100.0	100.0
Fehlend	.	182	50.0		
	.a Weiß nicht	4	1.1		
	.b Keine Angabe	56	15.4		
	Gesamt	242	66.5		
Gesamt		364	100.0		

n035_02_d NEU: Anteil unbefr. Beschäft. unter 35 Jahre

< generierte Variable s.h. f035_02 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
352	29.798	20.309	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	352	96.7	100.0	100.0
Fehlend	.	12	3.3		
Gesamt		364	100.0		

f035_03_d Anzahl unbefr. Beschäft. zwischen 35 und 50 Jahren

< vollständiger Fragetext F035 >

f035_03 ... zwischen 35 und 50 Jahre? ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
258	19.368	40.425	0	303

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	258	70.9	100.0	100.0
Fehlend	.	74	20.3		
	.a Weiß nicht	4	1.1		
	.b Keine Angabe	28	7.7		
	Gesamt	106	29.1		
Gesamt		364	100.0		

n035_03_d NEU: Anzahl unbefr. Beschäft. zwischen 35 und 50 Jahren

< generierte Variable s.h. f035_03 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
352	33.821	58.123	0	488

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	352	96.7	100.0	100.0
Fehlend	.	12	3.3		
Gesamt		364	100.0		

f035_04_d Anteil unbefr. Beschäft. zwischen 35 und 50 Jahren

< vollständiger Fragetext F035 >

f035_04 ... zwischen 35 und 50 Jahre? ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
120	872.817	9124.914	0	99998

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	120	33.0	100.0	100.0
Fehlend	.	184	50.5		
	.a Weiß nicht	5	1.4		
	.b Keine Angabe	55	15.1		
	Gesamt	244	67.0		
Gesamt		364	100.0		

n035_04_d NEU: Anteil unbefr. Beschäft. zwischen 35 und 50 Jahren

< generierte Variable s.h. f035_04 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
352	46.912	19.225	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	352	96.7	100.0	100.0
Fehlend	.	12	3.3		
Gesamt		364	100.0		

f035_05_d Anzahl unbefr. Beschäft. älter als 50 Jahre

< vollständiger Fragetext F035 >

f035_05 ... älter als 50 Jahre? ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
259	9.629	21.515	0	173

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	259	71.2	100.0	100.0
Fehlend	.	73	20.1		
	.a Weiß nicht	5	1.4		
	.b Keine Angabe	27	7.4		
	Gesamt	105	28.8		
Gesamt		364	100.0		

n035_05_d NEU: Anzahl unbefr. Beschäft. älter als 50 Jahre

< generierte Variable s.h. f035_05 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
352	17.159	30.15	0	189

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	352	96.7	100.0	100.0
Fehlend	.	12	3.3		
Gesamt		364	100.0		

f035_06_d Anteil unbefr. Beschäft. älter als 50 Jahre

< vollständiger Fragetext F035 >

f035_06 ... älter als 50 Jahre? ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
122	16.721	12.628	0	65

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	122	33.5	100.0	100.0
Fehlend	.	184	50.5		
	.a Weiß nicht	4	1.1		
	.b Keine Angabe	54	14.8		
	Gesamt	242	66.5		
Gesamt		364	100.0		

n035_06_d NEU: Anteil unbefr. Beschäft. älter als 50 Jahre

< generierte Variable s.h. f035_06 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
352	23.284	17.061	0	83

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	352	96.7	100.0	100.0
Fehlend	.	12	3.3		
Gesamt		364	100.0		

f036_01_d Anzahl Frauen unter allen sv-pfl. Beschäftigten

F036 Wie viele Frauen waren zum 30.09. letzten Jahres sozialversicherungspflichtig beschäftigt?

f036_01 ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
291	22.017	56.771	0	845		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig		291	79.9	100.0	100.0
Fehlend	.		49	13.5		
	.a Weiß nicht		3	0.8		
	.b Keine Angabe		21	5.8		
	Gesamt		73	20.1		
Gesamt			364	100.0		

f036_02_d Anteil Frauen unter allen sv-pfl. Beschäftigten

< vollständiger Fragetext F036 >

f036_02 ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
90	47.089	31.297	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig		90	24.7	100.0	100.0
Fehlend	.		210	57.7		
	.a Weiß nicht		2	0.5		
	.b Keine Angabe		62	17.0		
	Gesamt		274	75.3		
Gesamt			364	100.0		

f037_01_d Anzahl mit (Fach-)Hochschulabschluss unter allen sv-pfl. Beschäft.

F037 Und bitte sagen Sie uns außerdem: Wie viele Ihrer ____ Wert von F 026 wird hier eingeblendet zum 30.09. letzten Jahres sozialversicherungspflichtig Beschäftigten hatten einen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss?

f037_01 ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
284	10.264	19.117	0	143

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	284	78.0	100.0	100.0
Fehlend	.	53	14.6		
	.a Weiß nicht	9	2.5		
	.b Keine Angabe	18	4.9		
	Gesamt	80	22.0		
Gesamt		364	100.0		

n037_01_d NEU: Anzahl mit (Fach-)Hochschulabschluss unter allen sv-pfl. Beschäft.

< generierte Variable s.h. f037_01 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
349	21.636	53.145	0	584

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	349	95.9	100.0	100.0
Fehlend	.	15	4.1		
Gesamt		364	100.0		

f037_02_d Anteil mit (Fach-)Hochschulabschluss unter allen sv-pfl. Beschäft.

< vollständiger Fragetext F037 >

f037_02 ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
90	32.589	31.177	0	95

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	90	24.7	100.0	100.0
Fehlend	.	209	57.4		
	.a Weiß nicht	8	2.2		
	.b Keine Angabe	57	15.7		
	Gesamt	274	75.3		
Gesamt		364	100.0		

n037_02_d NEU: Anteil mit (Fach-)Hochschulabschluss unter allen sv-pfl. Beschäft.

< generierte Variable s.h. f037_02 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
350	30.623	29.595	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	350	96.2	100.0	100.0
Fehlend	.	14	3.8		
Gesamt		364	100.0		

f037_03_d Anzahl mit berufl. Ausbildungsabschluss unter allen sv-pfl. Beschäft.

< vollständiger Fragetext F037 >

f037_03 ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
280	31.439	65.611	0	519

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	280	76.9	100.0	100.0
Fehlend	.	58	15.9		
	.a Weiß nicht	6	1.6		
	.b Keine Angabe	20	5.5		
	Gesamt	84	23.1		
Gesamt		364	100.0		

n037_03_d NEU: Anzahl mit berufl. Ausbildungsabschluss unter allen sv-pfl. Beschäft.

< generierte Variable s.h. f037_03 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
349	50.605	100.032	0	933

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	349	95.9	100.0	100.0
Fehlend	.	15	4.1		
Gesamt		364	100.0		

f037_04_d Anteil mit berufl. Ausbildungsabschluss unter allen sv-pfl. Beschäft.

< vollständiger Fragetext F037 >

f037_04 ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
94	46.713	33.211	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	94	25.8	100.0	100.0
Fehlend	.	206	56.6		
	.a Weiß nicht	6	1.6		
	.b Keine Angabe	58	15.9		
	Gesamt	270	74.2		
Gesamt		364	100.0		

n037_04_d Anteil mit berufl. Ausbildungsabschluss unter allen sv-pfl. Beschäft.

< generierte Variable s.h. f037_04 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
350	63.809	28.659	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	350	96.2	100.0	100.0
Fehlend	.	14	3.8		
Gesamt		364	100.0		

f037_05_d Anzahl ohne abgeschl. Berufsausbildung unter allen sv-pfl. Beschäft.

< vollständiger Fragetext F037 >

f037_05 ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
288	3.319	13.1	0	123

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	288	79.1	100.0	100.0
Fehlend	.	51	14.0		
	.a Weiß nicht	6	1.6		
	.b Keine Angabe	19	5.2		
	Gesamt	76	20.9		
Gesamt		364	100.0		

n037_05_d NEU: Anzahl ohne abgeschl. Berufsausbildung unter allen sv-pfl. Beschäft.

< generierte Variable s.h. f037_05 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
349	5.367	16.143	0	126

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	349	95.9	100.0	100.0
Fehlend	.	15	4.1		
Gesamt		364	100.0		

f037_06_d Anteil ohne abgeschl. Berufsausbildung unter allen sv-pfl. Beschäft.

< vollständiger Fragetext F037 >

f037_06 ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
102	4.99	10.196	0	55

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	102	28.0	100.0	100.0
Fehlend	.	208	57.1		
	.a Weiß nicht	6	1.6		
	.b Keine Angabe	48	13.2		
	Gesamt	262	72.0		
Gesamt		364	100.0		

n037_06_d NEU: Anteil ohne abgeschl. Berufsausbildung unter allen sv-pfl. Beschäft.

< generierte Variable s.h. f037_06 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
350	5.623	11.515	0	79

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	350	96.2	100.0	100.0
Fehlend	.	14	3.8		
Gesamt		364	100.0		

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
355	12.439	120.497	0	2014

f038_d Anzahl geringfügig Beschäftigte (max. 400 Euro) zum 30.September 2008

f038 Wie viele geringfügig Beschäftigte mit einem maximalen Verdienst von 400 Euro hatten Sie zum 30.09. des letzten Jahres in Ihrer Betriebsstätte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	355	97.5	100.0	100.0
Fehlend	.	5	1.4		
	.a Weiß nicht	4	1.1		
	Gesamt	9	2.5		
Gesamt		364	100.0		

f039_d Anzahl Leiharbeiter zum 30.September 2008

f039 Wie viele Leiharbeiter hatten Sie zum 30.09. des letzten Jahres in Ihrer Betriebsstätte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
356	1.742	8.086	0	68

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	356	97.8	100.0	100.0
Fehlend	.	5	1.4		
	.a Weiß nicht	3	0.8		
	Gesamt	8	2.2		
Gesamt		364	100.0		

f040_d Anzahl Freier Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte zum 30.September 2008

f040 Wie viele Freie Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte arbeiteten zum 30.09. des letzten Jahres regelmäßig in Ihrer Betriebsstätte mit?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
351	13.35	65.837	0	790

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	351	96.4	100.0	100.0
Fehlend	.	5	1.4		
	.a Weiß nicht	5	1.4		
	.b Keine Angabe	3	0.8		
	Gesamt	13	3.6		
Gesamt		364	100.0		

f041_d Gesamtzahl Mitarbeiter zum 30.September 2008

f041 Zählen wir zur Kontrolle noch einmal alle sozialversicherungspflichtigen und nicht sozialversicherungspflichtigen Mitarbeiter zusammen: wie hoch ist die Gesamtzahl aller für Ihre Betriebsstätte tätigen Personen? ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
351	109.254	210.665	0	2174

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	351	96.4	100.0	100.0
Fehlend	.	10	2.7		
	.a Weiß nicht	2	0.5		
	.b Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt	13	3.6		
Gesamt		364	100.0		

n041_d NEU: Gesamtzahl aller Mitarbeiter

< generierte Variable s.h. f041 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
358	111.899	212.896	0	2174

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	358	98.4	100.0	100.0
Fehlend	.	6	1.6		
Gesamt		364	100.0		

f042_01_d Bewertung: Erholungs-/Kultur-/Freizeitangebot in der Region

F042 Wir möchten nun noch etwas darüber erfahren, wie attraktiv Ihre Region für Arbeitskräfte ist und interessieren uns deshalb für Ihre Einschätzung der so genannten weichen Standortfaktoren Ihrer Region. Bitte machen Sie Ihre Angaben auf einer Skala von 1 „sehr gut“ bis 6 „sehr schlecht“. Wie bewerten Sie ...

f042_01 ... das Erholungs-, Kultur- und Freizeitangebot in der Region

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr gut	77	21.2	21.6	21.6
	2		159	43.7	44.7	66.3
	3		88	24.2	24.7	91.0
	4		26	7.1	7.3	98.3
	5		4	1.1	1.1	99.4
	6	sehr schlecht	2	0.5	0.6	100.0
Gesamt			356	97.8	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	1	0.3		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt		8	2.2		
Gesamt			364	100.0		

f042_02_d Bewertung: Wohnmöglichkeiten in der Region

< vollständiger Fragetext F042 >

f042_02 ...die Wohnmöglichkeiten in der Region

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr gut	85	23.4	23.9	23.9
	2		179	49.2	50.4	74.4
	3		73	20.1	20.6	94.9
	4		12	3.3	3.4	98.3
	5		5	1.4	1.4	99.7
	6	sehr schlecht	1	0.3	0.3	100.0
Gesamt			355	97.5	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	2	0.5		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt		9	2.5		
Gesamt			364	100.0		

f042_03_d Bewertung: Bildungsangebote in der Region

< vollständiger Fragetext F042 >

f042_03 ... die Bildungsangebote in der Region

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr gut	56	15.4	15.8	15.8
	2		139	38.2	39.3	55.1
	3		117	32.1	33.1	88.1
	4		33	9.1	9.3	97.5
	5		8	2.2	2.3	99.7
	6	sehr schlecht	1	0.3	0.3	100.0
Gesamt			354	97.3	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	3	0.8		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt		10	2.7		
Gesamt			364	100.0		

f042_04_d Bewertung: Aufgeschlossenheit der Bevölkerung ggü. Zugezogenen

< vollständiger Fragetext F042 >

f042_04 ... die Aufgeschlossenheit der ansässigen Bevölkerung gegenüber Zugezogenen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr gut	20	5.5	5.7	5.7
	2		135	37.1	38.7	44.4
	3		129	35.4	37.0	81.4
	4		48	13.2	13.8	95.1
	5		14	3.8	4.0	99.1
	6	sehr schlecht	3	0.8	0.9	100.0
Gesamt			349	95.9	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	7	1.9		
	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	Gesamt		15	4.1		
Gesamt			364	100.0		

f043_d Allgemeine Attraktivität der Region für Mitarbeiter

f043 Und wenn Sie Ihre Region mit Gesamtdeutschland vergleichen: Für wie attraktiv halten Sie die Region im Allgemeinen für Ihre Mitarbeiter? Bitte machen Sie Ihre Angaben auf einer Skala von 1 „sehr attraktiv“ bis 6 „unattraktiv“.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr attraktiv	23	6.3	6.5	6.5
	2		94	25.8	26.5	33.0
	3		139	38.2	39.2	72.1
	4		64	17.6	18.0	90.1
	5		30	8.2	8.5	98.6
	6	unattraktiv	5	1.4	1.4	100.0
Gesamt			355	97.5	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	3	0.8		
	Gesamt		9	2.5		
Gesamt			364	100.0		

f045_01_d Anzahl Führungskräfte mit Personal-/Budgetverantwortung an Gesamtzahl

F045 Wenn Sie an die Gesamtzahl der Mitarbeiter in Ihrer Betriebsstätte denken: Wie hoch ist die Anzahl (_01/_02/_03!) bzw. der Anteil (_04/_05/_06!) an ...

f045_01 ... Führungskräften mit Personal- oder Budgetverantwortung? ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
218	8.239	58.339	0	860

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	218	59.9	100.0	100.0
Fehlend	.	102	28.0		
	.a Weiß nicht	2	0.5		
	.b Keine Angabe	42	11.5		
	Gesamt	146	40.1		
Gesamt		364	100.0		

n045_01_d NEU: Anzahl Führungskräfte mit Personal-/Budgetverantwortung

< generierte Variable s.h. f045_01 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
242	11.066	35.13	0	435

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	242	66.5	100.0	100.0
Fehlend	.	122	33.5		
Gesamt		364	100.0		

f045_02_d Anzahl qualifizierte Fachkräfte an Gesamtzahl

< vollständiger Fragetext F045 >

f045_02 ... qualifizierten Fachkräften ohne Personal- oder Budgetverantwortung? ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
217	42.88	74.88	0	540

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	217	59.6	100.0	100.0
Fehlend	.	102	28.0		
	.a Weiß nicht	3	0.8		
	.b Keine Angabe	42	11.5		
	Gesamt	147	40.4		
Gesamt		364	100.0		

n045_02_d NEU: Anzahl qualifizierte Fachkräfte

< generierte Variable s.h. f045_02 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
242	82.19	168.368	0	1739

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	242	66.5	100.0	100.0
Fehlend	.	122	33.5		
Gesamt		364	100.0		

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
211	6.114	28.437	0	351

f045_03_d Anzahl Un- und Angelernte an Gesamtzahl

< vollständiger Fragetext F045 >

f045_03 ... Un- und Angelernten? ... Anzahl

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	211	58.0	100.0	100.0
Fehlend	.	102	28.0		
	.a Weiß nicht	3	0.8		
	.b Keine Angabe	48	13.2		
	Gesamt	153	42.0		
Gesamt		364	100.0		

n045_03_d NEU: Anzahl Un- und Angelernte

< generierte Variable s.h. f045_03 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
242	16.012	72.703	0	1000

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	242	66.5	100.0	100.0
Fehlend	.	122	33.5		
Gesamt		364	100.0		

f045_04_d Anteil Führungskräfte mit Personal-/Budgetverantwortung an Gesamtzahl

< vollständiger Fragetext F045 >

f045_04 ... Führungskräften mit Personal- oder Budgetverantwortung? ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
220	7.314	9.412	0	80		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig		220	60.4	100.0	100.0
Fehlend	.		6	1.6		
	.a Weiß nicht		2	0.5		
	.b Keine Angabe		136	37.4		
	Gesamt		144	39.6		
Gesamt			364	100.0		

n045_04_d NEU: Anteil Führungskräfte mit Personal-/Budgetverantwortung an Gesamtzahl

< generierte Variable s.h. f045_04 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
242	12.07	11.509	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig		242	66.5	100.0	100.0
Fehlend	.		122	33.5		
Gesamt			364	100.0		

f045_05_d Anteil qualifizierte Fachkräfte an Gesamtzahl

< vollständiger Fragetext F045 >

f045_05 ... qualifizierten Fachkräften ohne Personal- oder Budgetverantwortung? ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
220	46.564	39.502	0	140

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	220	60.4	100.0	100.0
Fehlend	.	6	1.6		
	.a Weiß nicht	2	0.5		
	.b Keine Angabe	136	37.4		
	Gesamt	144	39.6		
Gesamt		364	100.0		

n045_05_d NEU: Anteil qualifizierte Fachkräfte an Gesamtzahl

< generierte Variable s.h. f045_05 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
242	77.322	22	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	242	66.5	100.0	100.0
Fehlend	.	122	33.5		
Gesamt		364	100.0		

f045_06_d Anteil Un- und Angelernte an Gesamtzahl

< vollständiger Fragetext F045 >

f045_06 ... Un- und Angelernten? ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
220	7.368	16.269	0	97

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	220	60.4	100.0	100.0
Fehlend	.	6	1.6		
	.a Weiß nicht	2	0.5		
	.b Keine Angabe	136	37.4		
	Gesamt	144	39.6		
Gesamt		364	100.0		

n045_06_d NEU: Anteil Un- und Angelernte an Gesamtzahl

< generierte Variable s.h. f045_06 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
242	10.624	20.233	0	99

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	242	66.5	100.0	100.0
Fehlend	.	122	33.5		
Gesamt		364	100.0		

f044_01_d Anzahl Pendler an Führungskräften mit Personal-/Budgetverantwortung

Filter: nicht beantwortet, wenn f045_01 und f045_04 gleich 0

F044 Denken Sie nun bitte an Mitarbeiter, die über längere Distanz, das heißt mehr als 50 Kilometer pro Strecke zwischen dem Arbeitsort und ihrem Wohnort pendeln. Das kann täglich oder regelmäßig am Wochenende sein. Wie hoch schätzen Sie die Anzahl (_01/_02/_03!) bzw. den Anteil (_04/_05/_06!) der Pendler in Ihrer Betriebsstätte unter den ...

f044_01 ... Führungskräften mit Personal- oder Budgetverantwortung? ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
216	0.977	6.238	0	90

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	216	59.3	100.0	100.0
Fehlend	.	102	28.0		
	.a Weiß nicht	4	1.1		
	.b Keine Angabe	36	9.9		
	.c Trifft nicht zu	6	1.6		
	Gesamt	148	40.7		
Gesamt		364	100.0		

n044_01_d NEU: Anzahl Pendler unter Führungskräften mit Personal-/Budgetverantwortung

< generierte Variable s.h. f044_01 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
190	0.8	2.873	0	31

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	190	52.2	100.0	100.0
Fehlend	.	174	47.8		
Gesamt		364	100.0		

f044_02_d Anzahl Pendler an qualifizierten Fachkräften

Filter: nicht beantwortet, wenn f045_02 und f045_05 gleich 0

< vollständiger Fragetext F044 >

f044_02 ... qualifizierten Fachkräften ohne Personal- oder Budgetverantwortung? ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
220	3.659	20.483	0	270

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	220	60.4	100.0	100.0
Fehlend	.	102	28.0		
	.a Weiß nicht	6	1.6		
	.b Keine Angabe	35	9.6		
	.c Trifft nicht zu	1	0.3		
	Gesamt	144	39.6		
Gesamt		364	100.0		

n044_02_d NEU: Anzahl Pendler unter qualifizierten Fachkräften

< generierte Variable s.h. f044_02 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
189	2.852	8.191	0	59

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	189	51.9	100.0	100.0
Fehlend	.	175	48.1		
Gesamt		364	100.0		

f044_03_d Anzahl Pendler an Un- und Angelernten

Filter: nicht beantwortet, wenn f045_03 und f045_06 gleich 0

< vollständiger Fragetext F044 >

f044_03 ... Un- und Angelernten? ... Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
165	0.091	0.748	0	8

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	165	45.3	100.0	100.0
Fehlend	.	102	28.0		
	.a Weiß nicht	6	1.6		
	.b Keine Angabe	39	10.7		
	.c Trifft nicht zu	52	14.3		
	Gesamt	199	54.7		
Gesamt		364	100.0		

n044_03_d NEU: Anzahl Pendler unter Un- und Angelernten

< generierte Variable s.h. f044_03 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
192	0.146	0.856	0	8

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	192	52.7	100.0	100.0
Fehlend	.	172	47.3		
Gesamt		364	100.0		

f044_04_d Anteil Pendler an Führungskräften mit Personal-/Budgetverantwortung

Filter: nicht beantwortet, wenn f045_01 und f045_04 gleich 0

< vollständiger Fragetext F044 >

f044_04 ... Führungskräften mit Personal- oder Budgetverantwortung? ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
207	3.464	11.532	0	90

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	207	56.9	100.0	100.0
Fehlend	.	30	8.2		
	.a Weiß nicht	8	2.2		
	.b Keine Angabe	113	31.0		
	.c Trifft nicht zu	6	1.6		
	Gesamt	157	43.1		
Gesamt		364	100.0		

n044_04_d NEU: Anteil Pendler an Führungskräften mit Personal-/Budgetverantwortung

< generierte Variable s.h. f044_04 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
188	7.963	20.283	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	188	51.6	100.0	100.0
Fehlend	.	176	48.4		
Gesamt		364	100.0		

f044_05_d Anteil Pendler an qualifizierten Fachkräften

Filter: nicht beantwortet, wenn f045_02 und f045_05 gleich 0

< vollständiger Fragetext F044 >

f044_05 ... qualifizierten Fachkräften ohne Personal- oder Budgetverantwortung? ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
227	4.392	12.869	0	95

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	227	62.4	100.0	100.0
Fehlend	.	16	4.4		
	.a Weiß nicht	6	1.6		
	.b Keine Angabe	114	31.3		
	.c Trifft nicht zu	1	0.3		
	Gesamt	137	37.6		
Gesamt		364	100.0		

n044_05_d NEU: Anteil Pendler an qualifizierten Fachkräften

< generierte Variable s.h. f044_05 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
188	3.91	10.376	0	96

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	188	51.6	100.0	100.0
Fehlend	.	176	48.4		
Gesamt		364	100.0		

f044_06_d Anteil Pendler an Un- und Angelernten

Filter: nicht beantwortet, wenn f045_03 und f045_06 gleich 0

< vollständiger Fragetext F044 >

f044_06 ... Un- und Angelernten? ... % (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
119	0.513	2.623	0	25

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	119	32.7	100.0	100.0
Fehlend	.	72	19.8		
	.a Weiß nicht	6	1.6		
	.b Keine Angabe	115	31.6		
	.c Trifft nicht zu	52	14.3		
	Gesamt	245	67.3		
Gesamt		364	100.0		

n044_06_d NEU: Anteil Pendler an Un- und Angelernten

< generierte Variable s.h. f044_06 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
190	0.226	1.901	0	25

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	190	52.2	100.0	100.0
Fehlend	.	174	47.8		
Gesamt		364	100.0		

4.4 Personalbeschaffung und Personalbindung

Nun möchten wir gern etwas über die Personalpolitik in Ihrer Betriebsstätte wissen. Insbesondere interessiert uns, wie Sie an geeignetes Personal gelangen und wie Sie die Leistungsbereitschaft innerhalb der Betriebsstätte fördern.

Beginnen wir mit den Themen betriebliche Ausbildung und innerbetriebliche Aufstiegswege.

Denken Sie jetzt bitte an Ihr Gesamtunternehmen, also nicht nur an Ihre ____ (Zentrale, Niederlassung, etc. wird eingeblendet).

f046_d Häufigkeit des internen Aufstiegs

f046 Wie häufig kommt es vor, dass fachlich qualifizierte Mitarbeiter im Unternehmen weiter aufsteigen? Würden Sie sagen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	76	20.9	21.3	21.3
	2	manchmal	135	37.1	37.9	59.3
	3	selten	112	30.8	31.5	90.7
	4	nie	33	9.1	9.3	100.0
	Gesamt		356	97.8	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	1	0.3		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt		8	2.2		
Gesamt		364	100.0			

f047_d Häufigkeit der internen Rekrutierung von Führungskräftenachwuchs

f047 Und wie häufig wird der Führungskräftenachwuchs innerhalb Ihres Unternehmens identifiziert und rekrutiert? Würden Sie sagen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	70	19.2	19.8	19.8
	2	manchmal	107	29.4	30.3	50.1
	3	selten	130	35.7	36.8	87.0
	4	nie	46	12.6	13.0	100.0
	Gesamt		353	97.0	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	1	0.3		
	.b	Keine Angabe	4	1.1		
	Gesamt		11	3.0		
Gesamt			364	100.0		

f048_01_d Rekrutierungsregion von Führungskräften mit Personal-/Budgetverantw.

F048 Wir möchten außerdem gerne wissen, ob Sie Ihr Personal nur in der Region oder auch überregional suchen. In welchem räumlichen Umkreis suchen Sie nach ...

f048_01 ... Führungskräften mit Personal- oder Budgetverantwortung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	nur regional	151	41.5	45.1	45.1
	2	auch überregional	184	50.5	54.9	100.0
	Gesamt		335	92.0	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	7	1.9		
	.b	Keine Angabe	16	4.4		
	Gesamt		29	8.0		
Gesamt			364	100.0		

f048_02_d Rekrutierungsregion von qualifizierten Fachkräften

< vollständiger Fragetext F048 >

f048_02 ... qualifizierten Fachkräften ohne Personal- oder Budgetverantwortung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	nur regional	235	64.6	66.0	66.0
	2	auch überregional	121	33.2	34.0	100.0
	Gesamt		356	97.8	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	Gesamt		8	2.2		
Gesamt			364	100.0		

f048_03_d Rekrutierungsregion von Un- und Angelernten

< vollständiger Fragetext F048 >

f048_03 ... Un- und Angelernten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	nur regional	187	51.4	92.1	92.1
	2	auch überregional	16	4.4	7.9	100.0
	Gesamt		203	55.8	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	22	6.0		
	.b	Keine Angabe	133	36.5		
	Gesamt		161	44.2		
Gesamt			364	100.0		

f049_01_d Leistungsangebot: finanzielle Hilfe bei Umzugs-/Fahrtkosten

F049 Neuzugänge aus anderen Regionen müssen ja einen Ortswechsel organisieren. Wir möchten daher gerne wissen, ob Sie hierfür konkrete Unterstützung anbieten. Bitte sagen Sie uns, ob Sie die folgenden Leistungen schon einmal angeboten haben. Bieten Sie ...

f049_01 ... finanzielle Hilfe bei Umzugskosten oder Fahrtkosten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	132	36.3	37.7	37.7
	2	nein	218	59.9	62.3	100.0
	Gesamt		350	96.2	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	3	0.8		
	.b	Keine Angabe	5	1.4		
	Gesamt		14	3.8		
Gesamt			364	100.0		

f049_02_d Leistungsangebot: Arbeitsangebote für den Partner

< vollständiger Fragetext F049 >

f049_02 ... Arbeitsangebote für den Partner?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	26	7.1	7.4	7.4
	2	nein	323	88.7	92.6	100.0
	Gesamt		349	95.9	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	5	1.4		
	.b	Keine Angabe	4	1.1		
	Gesamt		15	4.1		
Gesamt			364	100.0		

f049_03_d Leistungsangebot: Unterstützung bei der Kinderbetreuung

< vollständiger Fragetext F049 >

f049_03 ... Unterstützung bei der Kinderbetreuung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	77	21.2	22.1	22.1
	2	nein	271	74.5	77.9	100.0
	Gesamt		348	95.6	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	5	1.4		
	.b	Keine Angabe	5	1.4		
	Gesamt		16	4.4		
Gesamt			364	100.0		

f049_04_d Leistungsangebot: Unterstützung bei der Wohnungssuche

< vollständiger Fragetext F049 >

f049_04 ... Unterstützung bei der Wohnungssuche?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	166	45.6	47.4	47.4
	2	nein	184	50.5	52.6	100.0
	Gesamt		350	96.2	100.0	
Fehlend	.		6	1.6		
	.a	Weiß nicht	3	0.8		
	.b	Keine Angabe	5	1.4		
	Gesamt		14	3.8		
Gesamt			364	100.0		

f049_05_d Leistungsangebot: sonstige

< vollständiger Fragetext F049 >

f049_05 ... Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	43	11.8	13.9	13.9
	2	nein	267	73.4	86.1	100.0
	Gesamt		310	85.2	100.0	
Fehlend	.		8	2.2		
	.a	Weiß nicht	4	1.1		
	.b	Keine Angabe	42	11.5		
	Gesamt		54	14.8		
Gesamt			364	100.0		

f049s_d Nennung sonstiges: Leistungsangebot

Filter: *nur beantwortet, wenn f049_05=1*

< vollständiger Fragetext F049 >

f049s Nennung sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ANFÄNGLICHE BE- GRENZETE MIET- UNTERSTÜTZUNG	1	0.3	2.3	2.3
	AUSGLEICHZAHLUNGEN/MOBILITÄTSZAHLENGEBEN				4.7
	AUSLEIHEN VON	1	0.3	2.3	7.0
	GERÄTEN ZUM HAUS- BAU, BAUMATERIA- LEN				
	:	:	:	:	:
	WIR STELLEN ÜBER- GANGSWOHNUNGEN ZUR VERFÜGUNG	1	0.3	2.3	97.7
	ÜBERGANGSGELD	1	0.3	2.3	100.0
	WENN DIE MITAR- BEITER NOCH AN IHREM ALTEN WOHNORT BLEIBEN				
	Gesamt	43	11.8	100.0	
Fehlend		321	88.2		
Gesamt		364	100.0		

f050_d Ausbilden oder Berufsschulpraktikanten beschäftigen

f050 Bilden Sie in Ihrer Betriebsstätte regelmäßig Fachkräfte aus oder beschäftigen Sie Praktikanten von berufsschulischen Ausbildungsgängen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	297	81.6	83.2	83.2
	2	nein	60	16.5	16.8	100.0
	Gesamt		357	98.1	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
Gesamt			364	100.0		

f051_d Beteiligung an Ausbildungsverbund/-kooperation

f051 Und sind Sie in Ihrem Unternehmen an einem unternehmensübergreifenden Ausbildungsverbund oder einer Ausbildungs Kooperation beteiligt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	141	38.7	39.5	39.5
	2	nein	216	59.3	60.5	100.0
	Gesamt		357	98.1	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
Gesamt			364	100.0		

f052_d Branchenunterschiede im Ausbildungsverbund

Filter: *nicht beantwortet,wenn f051=2*

f052 Sind in Ihrem Ausbildungsverbund überwiegend Unternehmen der gleichen Branche oder überwiegend Unternehmen aus anderen Branchen beteiligt?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	überwiegend gleiche Branche		113	31.0	81.3	81.3
	2	überwiegend andere Branchen		26	7.1	18.7	100.0
	Gesamt			139	38.2	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht		2	0.5		
	.c	Filter		223	61.3		
	Gesamt			225	61.8		
Gesamt				364	100.0		

f053_d Größe der Unternehmen im Ausbildungsverbund

Filter: *nicht beantwortet,wenn f051=2*

f053 Sind in Ihrem Ausbildungsverbund überwiegend Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten oder eher größere Unternehmen oder beide Größen annähernd gleichermaßen beteiligt?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	eher kleinere Unternehmen unter 250 Beschäftigte		91	25.0	67.4	67.4
	2	eher Großbetriebe		17	4.7	12.6	80.0
	3	beides annähernd gleich		27	7.4	20.0	100.0
	Gesamt			135	37.1	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht		4	1.1		
	.b	Keine Angabe		2	0.5		
	.c	Filter		223	61.3		
	Gesamt			229	62.9		
Gesamt				364	100.0		

f054_d Anzahl 2008 neu eingestellter Mitarbeiter

f054 Bitte sagen Sie uns: Wie viele Mitarbeiter sind im Jahr 2008 in Ihrer Betriebsstätte insgesamt neu eingestellt worden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
355	8.500	23.16	0	250

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	355	97.5	100.0	100.0
Fehlend	.	7	1.9		
	.a Weiß nicht	1	0.3		
	.b Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt	9	2.5		
Gesamt		364	100.0		

f055_01_d Anzahl eingestellter Mitarbeiter aus anderer Region

Filter: *nicht beantwortet, wenn f54=0 oder missing*

F055 Und wie viele dieser neu eingestellten Mitarbeiter sind bei Antritt ihrer Stelle aus einer anderen Region Deutschlands zugezogen?

f055_01 ... Anzahl

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	189	51.9	75.9	75.9
	1	36	9.9	14.5	90.4
	2	14	3.8	5.6	96.0
	3	2	0.5	0.8	96.8
	4	3	0.8	1.2	98.0
	5	1	0.3	0.4	98.4
	6	1	0.3	0.4	98.8
	9	1	0.3	0.4	99.2
	10	1	0.3	0.4	99.6
	20	1	0.3	0.4	100.0
	Gesamt		249	68.4	100.0
Fehlend	.	12	3.3		
	.a	Weiß nicht	4	1.1	
	.b	Keine Angabe	3	0.8	
	.c	Filter	96	26.4	
	Gesamt		115	31.6	
Gesamt		364	100.0		

f055_02_d Anteil eingestellter Mitarbeiter aus anderer Region

Filter: *nicht beantwortet, wenn f54=0 oder missing*

< vollständiger Fragetext F055 >

f055_2 ... % (Anteil)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	38	10.4	74.5	74.5
	5	1	0.3	2.0	76.5
	10	2	0.5	3.9	80.4
	20	2	0.5	3.9	84.3
	30	3	0.8	5.9	90.2
	50	2	0.5	3.9	94.1
	60	1	0.3	2.0	96.1
	65	1	0.3	2.0	98.0
	70	1	0.3	2.0	100.0
	Gesamt	51	14.0	100.0	
Fehlend	.	166	45.6		
	.a	Weiß nicht	3	0.8	
	.b	Keine Angabe	48	13.2	
	.c	Filter	96	26.4	
	Gesamt	313	86.0		
Gesamt		364	100.0		

f056_d Anzahl 2008 ausgeschiedener Mitarbeiter

f056 Wie viele Mitarbeiter haben Ihre Betriebsstätte im Jahr 2008 insgesamt verlassen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
355	6.09	18.82	0	230

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	355	97.5	100.0	100.0
Fehlend	.	7	1.9		
	.a Weiß nicht	1	0.3		
	.b Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt	9	2.5		
Gesamt		364	100.0		

f057_d Abteilung für interne Personalvermittlung

f057 Denken Sie nun an die Situation, dass Sie in Ihrer Betriebsstätte Mitarbeiter freisetzen müssen. Gibt es in Ihrem Unternehmen eine Abteilung, die Sie dabei unterstützt und die wie ein interner Personalvermittler funktioniert und bei Stellenabbau Versetzungsprozesse auf dem internen Arbeitsmarkt organisiert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	87	23.9	24.4	24.4
	2	nein	269	73.9	75.6	100.0
	Gesamt		356	97.8	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt		8	2.2		
Gesamt			364	100.0		

4.5 Tätigkeitsbereiche mit viel Personalwechsel

Bisher haben wir vor allem über den Betrieb als Ganzes gesprochen. Da wir uns besonders für die Ursachen und Folgen häufiger Personalwechsel interessieren, möchten wir Sie nun noch konkret zu den Tätigkeitsbereichen befragen, in denen das Personal in Ihrem Betrieb besonders häufig wechselt.

Diese Frage ist für uns so wichtig, dass wir sie noch etwas näher erläutern möchten:

a) Uns interessieren solche Tätigkeitsbereiche, in denen viele Mitarbeiter nicht länger als fünf Jahre im Betrieb bleiben. Der Wechsel kann dabei sowohl vom Betrieb als auch vom Mitarbeiter ausgehen.

b) Unter Tätigkeitsbereichen verstehen wir eine Gruppe von Arbeitsplätzen mit ähnlichen Arbeitsaufgaben, z.B. branchenspezifisch 2 Beispiele einblenden oder 2-3 typische Beispiele für alle. Der Tätigkeitsbereich kann viele, aber auch wenige Arbeitsplätze umfassen.

c) Wir interessieren uns dabei für alle Mitarbeiter in diesem Tätigkeitsbereich - also nicht nur für die Festangestellten, sondern auch für Befristete, Leiharbeiter, Freie Mitarbeiter, Praktikanten, Azubis und auch geringfügig Beschäftigte.

Abschnitt: Bestimmung des Tätigkeitsbereichs

Kommen wir nun zu den Fragen.

f058_d TB: Tenure max. 5 Jahre

f058 Wenn Sie einmal überlegen: Gibt es in Ihrem Betrieb solche Tätigkeitsbereiche, in denen viele Mitarbeiter nicht länger als fünf Jahre im Betrieb bleiben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	94	25.8	26.3	26.3
	2	nein	263	72.3	73.7	100.0
	Gesamt		357	98.1	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
Gesamt			364	100.0		

f059_01_d hoch qualifizierte TB: Tenure max. 5 Jahre

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1

f059 Denken Sie nun bitte an hoch qualifizierte Tätigkeiten - also an Tätigkeiten, die im Allgemeinen einen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss erfordern. Gibt es in Ihrem Betrieb solche hoch qualifizierten Tätigkeitsbereiche, in denen viele Mitarbeiter nicht länger als fünf Jahre im Betrieb bleiben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	51	14.0	51.0	51.0
	2	nein	49	13.5	49.0	100.0
	Gesamt		100	27.5	100.0	
Fehlend	.		264	72.5		
Gesamt			364	100.0		

f059_02_d Tätigkeitsbereiche, Anzahl

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		29	8.0	56.9	56.9
	2		8	2.2	15.7	72.5
	3		8	2.2	15.7	88.2
	4		2	0.5	3.9	92.2
	5		2	0.5	3.9	96.1
	6		2	0.5	3.9	100.0
Gesamt		51	14.0	100.0		
Fehlend	.		313	86.0		
Gesamt			364	100.0		

f060_01_d Tätigkeitsbereiche.1. Nennung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f59_01=1*

F060 Bitte nennen Sie uns die Bereiche, die Ihnen dazu einfallen.

f060_01 Bereich 1

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1VERTRIEB	1	0.3	2.0	2.0
	ANWENDUNGSENTWICKLUNG	1	0.3	2.0	3.9
	ANZEIGENVERKAUF	1	0.3	2.0	5.9
	AUS- UND WEITERBIL- DUNG	1	0.3	2.0	7.8
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	ÄRZTLICHE AUS- BILDUNGSTELLEN (ORTHOPÄDIE UND UNFALLCHIRURGIE)	1	0.3	2.0	88.2
	ÄRZTLICHER BEREICH	2	0.5	3.9	92.2
	ÄRZTLICHER DIENST	3	0.8	5.9	98.0
	ÄRZTLICHER DIENST (ASSISTENZÄRZTE)	1	0.3	2.0	100.0
	Gesamt	51	14.0	100.0	
Fehlend		313	86.0		
Gesamt		364	100.0		

f060_02_d Tätigkeitsbereiche.2. Nennung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f59_01=1*

< vollständiger Fragetext F060 >

f060_02 Bereich 2

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ANZEIGENVERKAUF	1	0.3	4.5	4.5
	ASSET ALLOCATION	1	0.3	4.5	9.1
	BILDUNG IM STRAF- VOLLZUG	1	0.3	4.5	13.6
	CHIRURGIE	1	0.3	4.5	18.2
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	VERWALTUNG	1	0.3	4.5	86.4
	VERWALTUNGSDIENST	1	0.3	4.5	90.9
	VORSORGEBEREICH	1	0.3	4.5	95.5
	WIRTSCHAFTSPRÜFUNG	1	0.3	4.5	100.0
	Gesamt	22	6.0	100.0	
Fehlend		342	94.0		
Gesamt		364	100.0		

f060_03_d Tätigkeitsbereiche.3. Nennung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f59_01=1*

< vollständiger Fragetext F060 >

f060_03 Bereich 3

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ANZEIGENLEITUNG	1	0.3	7.1	7.1
	AUSBILDUNG	1	0.3	7.1	14.3
	BERATUNG	1	0.3	7.1	21.4
	BILDUNGSBEREICH	1	0.3	7.1	28.6
	HAUPTSTANDORT				
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	TRANSAKTIONSBERATUNG	1	0.3	7.1	78.6
	UNTERNEHMENBERATUNG	1	0.3	7.1	85.7
	VERMÖGENSMANAGER	1	0.3	7.1	92.9
	WIRTSCHAFTSPRÜFUNG	1	0.3	7.1	100.0
	Gesamt	14	3.8	100.0	
Fehlend		350	96.2		
Gesamt		364	100.0		

f060_04_d Tätigkeitsbereiche, weitere Nennungen

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 und f59_01=1

< vollständiger Fragetext F060 >

f060_04 weitere Nennungen

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ANESTHÄSIE	1	0.3	16.7	16.7
	BERUFSBEGLEITUNG	1	0.3	16.7	33.3
	IMMOBILIEN; VERSI- CHERUNGEN; FÜH- RUNGSKRÄFTE	1	0.3	16.7	50.0
	RISIKO UND MANAGE- MENTBERATUNG	1	0.3	16.7	66.7
	STRAFVOLLZUG 2 MAL; KOMPETENZ- AGENTUR	1	0.3	16.7	83.3
	WIRTSCHAFT, VER- WAKLTRUNG, GA- STRO, BERUFFACH- SCHULE	1	0.3	16.7	100.0
	Gesamt	6	1.6	100.0	
Fehlend		358	98.4		
Gesamt		364	100.0		

f061_01_d berufsfachliche TB: Tenure max. 5 Jahre

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1

f061 Denken Sie nun bitte an berufsfachliche Tätigkeiten - also an Tätigkeiten, die im Allgemeinen eine Berufsausbildung erfordern. Gibt es in Ihrem Betrieb solche berufsfachlichen Tätigkeitsbereiche, in denen viele Mitarbeiter nicht länger als fünf Jahre im Betrieb bleiben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	46	12.6	46.9	46.9
	2	nein	52	14.3	53.1	100.0
	Gesamt		98	26.9	100.0	
Fehlend	.		266	73.1		
Gesamt			364	100.0		

f061_02_d Tätigkeitsbereiche, Anzahl

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	27	7.4	56.3	56.3	
	2	6	1.6	12.5	68.8	
	3	6	1.6	12.5	81.3	
	4	4	1.1	8.3	89.6	
	5	3	0.8	6.3	95.8	
	6	1	0.3	2.1	97.9	
	8	1	0.3	2.1	100.0	
	Gesamt		48	13.2	100.0	
Fehlend	.	316	86.8			
Gesamt			364	100.0		

f062_01_d Tätigkeitsbereiche.1. Nennung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f61_01=1*

F062 Bitte nennen Sie uns die Bereiche, die Ihnen dazu einfallen.

f062_01 Bereich 1

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ALLGEMEINE BERA- TUNG		1	0.3	2.1	2.1
	ANMELDEBEREICH KUNDENSERVICE		1	0.3	2.1	4.3
	AUS- UND WEITERBIL- DUNG BEI DER BERUFERSTAUSBILDUNG		1	0.3	2.1	6.4
	AUSBILDUNG		1	0.3	2.1	8.5
	:		:	:	:	:
	VERTRIEB		2	0.5	4.3	91.5
	VERWALTUNG		2	0.5	4.3	95.7
	VERWALTUNG/SEKRETARIAT		1	0.3	2.1	97.9
	Verwaltung		1	0.3	2.1	100.0
	Gesamt		47	12.9	100.0	
Fehlend			317	87.1		
Gesamt			364	100.0		

f062_02_d Tätigkeitsbereiche.2. Nennung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f61_01=1*

< vollständiger Fragetext F062 >

f062_02 Bereich 2

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	BACKSHOP	1	0.3	4.5	4.5
	BUCHHALTUNG	2	0.5	9.1	13.6
	CALLCENTER	1	0.3	4.5	18.2
	EDV	1	0.3	4.5	22.7
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	VERKAUF	1	0.3	4.5	86.4
	VERMÖGENSBEREICH	1	0.3	4.5	90.9
	VERTIEB	1	0.3	4.5	95.5
	VERWALTUNG	1	0.3	4.5	100.0
	Gesamt	22	6.0	100.0	
Fehlend		342	94.0		
Gesamt		364	100.0		

f062_03_d Tätigkeitsbereiche.3. Nennung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f61_01=1*

< vollständiger Fragetext F062 >

f062_03 Bereich 3

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ANZEIGEN	1	0.3	6.3	6.3
	ANZEIGENABTEILUNG	1	0.3	6.3	12.5
	Arbeitstherapie	1	0.3	6.3	18.8
	ELEKTROTECHNIK	1	0.3	6.3	25.0
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	PRIVATEBANKINGBEREICH	1	0.3	6.3	75.0
	TECHNIK	1	0.3	6.3	81.3
	VERKAUF	1	0.3	6.3	87.5
	VERWALTUNG	2	0.5	12.5	100.0
	Gesamt	16	4.4	100.0	
Fehlend		348	95.6		
Gesamt		364	100.0		

f062_04_d Tätigkeitsbereiche, weitere Nennungen

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 und f61_01=1

< vollständiger Fragetext F062 >

f062_04 weitere Nennungen

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	GESCHÄFTSLEITUNG	1	0.3	9.1	9.1
	HGJKGHJ	1	0.3	9.1	18.2
	KASSENWESEN	1	0.3	9.1	27.3
	KÜCHENBETRIEB, GÄRTNEREI	1	0.3	9.1	36.4
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	SPEZIALIST VERSI- CHERUNGEN	1	0.3	9.1	72.7
	STEUERBERATUNG	1	0.3	9.1	81.8
	VERWALTUNG; PRO- DUKTION	1	0.3	9.1	90.9
	WIRTSCHAFT, VER- WALTUNG, GASTRO, BERUFFACHSACHULE SOZIALWESEN	1	0.3	9.1	100.0
	Gesamt	11	3.0	100.0	
Fehlend		353	97.0		
Gesamt		364	100.0		

f063_01_d Un- oder angelernte TB: Tenure max. 5 Jahre

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

f063 Denken Sie nun bitte noch an ungelernete bzw. angelernte Tätigkeiten - also an Tätigkeiten, die im Allgemeinen keine abgeschlossene Berufsausbildung erfordern. Gibt es in Ihrem Betrieb solche Bereiche ungelernerter bzw. angelernter Tätigkeiten, in denen viele Mitarbeiter nicht länger als fünf Jahre im Betrieb bleiben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	26	7.1	27.4	27.4
	2	nein	69	19.0	72.6	100.0
	Gesamt		95	26.1	100.0	
Fehlend	.		266	73.1		
	.b	Keine Angabe	3	0.8		
	Gesamt		269	73.9		
Gesamt			364	100.0		

f063_02_d Tätigkeitsbereiche, Anzahl

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	1	0.3	3.3	3.3	3.3
	1	19	5.2	63.3	66.7	66.7
	2	6	1.6	20.0	86.7	86.7
	3	3	0.8	10.0	96.7	96.7
	4	1	0.3	3.3	100.0	100.0
	Gesamt		30	8.2	100.0	
Fehlend	.	334	91.8			
Gesamt			364	100.0		

f064_01_d Tätigkeitsbereiche. 1. Nennung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f63_01=1*

F064 Bitte nennen Sie uns die Bereiche, die Ihnen dazu einfallen.

f064_01 Bereich 1

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	BAUHELFER	1	0.3	3.6	3.6
	DATENERFASSUNG	1	0.3	3.6	7.1
	F	1	0.3	3.6	10.7
	FERTIGUNG	1	0.3	3.6	14.3
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	VERWALTUNG	1	0.3	3.6	89.3
	WARENPFLEGE/WARENVERRÄUMUNG	0.3	0.3	3.6	92.9
	ZEITUNGSZUSTELLUNG	1	0.3	3.6	96.4
	VON TAGESZEITUN- GEN				
	ZUSTELLUNG (ZEI- TUNG)	1	0.3	3.6	100.0
	Gesamt	28	7.7	100.0	
Fehlend		336	92.3		
Gesamt		364	100.0		

f064_02_d Tätigkeitsbereiche. 2. Nennung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f63_01=1*

< vollständiger Fragetext F064 >

f064_02 Bereich 2

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	3	1	0.3	10.0	10.0
	EMPFANGSBEREICH	1	0.3	10.0	20.0
	FAHRDIENSTE	1	0.3	10.0	30.0
	HAUSWIRTSCHAFT	1	0.3	10.0	40.0
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	STERILISATION	1	0.3	10.0	70.0
	TECHNISCHE DIENST	1	0.3	10.0	80.0
	VERSAND	1	0.3	10.0	90.0
	WARENAUFFÜLLTÄTIGKEIT	1	0.3	10.0	100.0
	Gesamt	10	2.7	100.0	
Fehlend		354	97.3		
Gesamt		364	100.0		

f064_03_d Tätigkeitsbereiche. 3. Nennung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f63_01=1*

< vollständiger Fragetext F064 >

f064_03 Bereich 3

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	HAUSMEISTER	1	0.3	25.0	25.0
	RAUMPFLER	1	0.3	25.0	50.0
	SERVICETÄTIGKEIT	1	0.3	25.0	75.0
	VERSANDT	1	0.3	25.0	100.0
	Gesamt	4	1.1	100.0	
Fehlend		360	98.9		
Gesamt		364	100.0		

f064_04_d Tätigkeitsbereiche, weitere Nennungen

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f63_01=1*

< vollständiger Fragetext F064 >

f064_04 weitere Nennungen

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	FACHARBEITER DER STUDIERT UND NE- BENBEI ARBEITET	1	0.3	100.0	100.0
Fehlend		363	99.7		
Gesamt		364	100.0		

Zufall_HQ Zufall_HQ

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	1	0.3	2.8	2.8
	AUSBILDUNG	1	0.3	2.8	5.6
	AUßERBETRIEBLICHE	1	0.3	2.8	8.3
	AUSBILDUNG				
	BEREICH DER LEH-	1	0.3	2.8	11.1
	RENDEN FREIBERUF-				
	LER				
	:	:	:	:	:
	ÄRZTE	1	0.3	2.8	88.9
	ÄRZTLICHE AUSBIL-	1	0.3	2.8	91.7
	DUNGSSTELLEN				
	ÄRZTLICHER BEREICH	1	0.3	2.8	94.4
	ÄRZTLICHER DIENST	2	0.5	5.6	100.0
	Gesamt	36	9.9	100.0	
Fehlend		328	90.1		
Gesamt		364	100.0		

Zufall_BQ Zufall_BQ

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ALLGEM. BERATUNG	1	0.3	2.1	2.1
	ANZEIGEN	1	0.3	2.1	4.3
	AUS- UND WEITERBIL- DUNG BEI DER BERUFERSTAUSBILDUNG	1	0.3	2.1	6.4
	AUSBILDUNG	1	0.3	2.1	8.5
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	VERSICHERUNGSBEREICH	1	0.3	2.1	89.4
	VERTRIEB	3	0.8	6.4	95.7
	VERWALTUNG	1	0.3	2.1	97.9
	VERWALTUNG/SEKRETARIAT	1	0.3	2.1	100.0
	Gesamt	47	12.9	100.0	
Fehlend		317	87.1		
Gesamt		364	100.0		

Zufall_OB Zufall_OB

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	1	0.3	6.7	6.7
	3	1	0.3	6.7	13.3
	ANWENDUNGSENTWICKLER	1	0.3	6.7	20.0
	BAUHELFER	1	0.3	6.7	26.7
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	VERSANDT	1	0.3	6.7	80.0
	VERWALTUNG	1	0.3	6.7	86.7
	ZEITUNGZUSTELLUNG	1	0.3	6.7	93.3
	ZUSTELLUNG	1	0.3	6.7	100.0
	Gesamt	15	4.1	100.0	
Fehlend		349	95.9		
Gesamt		364	100.0		

f065_d TB: Gesamtzahl Mitarbeiter

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

f065 Wie viele Mitarbeiter sind im Tätigkeitsbereich Namen einblenden insgesamt beschäftigt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
94	47	120.331	0	1000

Abschnitt: Struktur des Tätigkeitsbereichs

Denken Sie bei den folgenden Fragen bitte ausschließlich an den Tätigkeitsbereich

f066_01_d TB: Anzahl MA mit Tenure max. 5 Jahre

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

F066 Wie viele der Mitarbeiter im Tätigkeitsbereich Namen einblenden bleiben Ihrer Erfahrung nach nicht länger als fünf Jahre im Betrieb?

f066_01 Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
48	6.771	22.354	0	150

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	48	13.2	100.0	100.0
Fehlend	.	305	83.8		
	.b Keine Angabe	11	3.0		
	Gesamt	316	86.8		
Gesamt		364	100.0		

f066_02_d TB: Anteil MA mit Tenure max. 5 Jahre

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F066 >

f066_02 Anteil

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
52	38.538	27.045	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	52	14.3	100.0	100.0
Fehlend	.	300	82.4		
	.a Weiß nicht	1	0.3		
	.b Keine Angabe	11	3.0		
	Gesamt	312	85.7		
Gesamt		364	100.0		

f067_01_d TB: Anzahl MA im Jahr 2008 verlassen

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

F067 Wenn Sie nun an das letzte Jahr denken: Wie viele Mitarbeiter haben den Tätigkeitsbereich Namen einblenden im Jahr 2008 verlassen?

f067_01 Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
84	4.274	10.037	0	65

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	84	23.1	100.0	100.0
Fehlend	.	278	76.4		
	.b Keine Angabe	2	0.5		
	Gesamt	280	76.9		
Gesamt		364	100.0		

f067_02_d TB: Anteil MA im Jahr 2008 verlassenFilter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F067 >

f067_01 Anteil

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
16	26.25	23.058	0	80

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	16	4.4	100.0	100.0
Fehlend	.	328	90.1		
	.a Weiß nicht	1	0.3		
	.b Keine Angabe	19	5.2		
	Gesamt	348	95.6		
Gesamt		364	100.0		

f068_01_d TB: Anzahl neu eingestellte MA in 2008Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

F068 Und wie viele Mitarbeiter sind im Tätigkeitsbereich Namen einblenden im Jahr 2008 neu eingestellt worden?

f068_01 Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
87	4.655	10.329	0	65

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	87	23.9	100.0	100.0
Fehlend	.	276	75.8		
	.b Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt	277	76.1		
Gesamt		364	100.0		

f068_02_d TB: Anteil neu eingestellte MA in 2008

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

f068_02 Anteil

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
14	30	33.108	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	14	3.8	100.0	100.0
Fehlend	.	328	90.1		
	.b Keine Angabe	22	6.0		
	Gesamt	350	96.2		
Gesamt		364	100.0		

f069_d Gründe für Fluktuation, AG oder MA

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

f69 Was würden Sie sagen: Gehen die Personalwechsel im Tätigkeitsbereich Namen einblenden überwiegend vom Arbeitgeber oder überwiegend von den Mitarbeitern aus?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	überwiegend vom Arbeitgeber	32	8.8	37.6	37.6
	2	überwiegend von den Mitarbeitern	53	14.6	62.4	100.0
	Gesamt		85	23.4	100.0	
Fehlend	.		270	74.2		
	.a	Weiß nicht	2	0.5		
	.b	Keine Angabe	7	1.9		
	Gesamt		279	76.6		
Gesamt			364	100.0		

Abschnitt: Gründe der Fluktuation

Kommen wir nun zu den Gründen für die hohe Personalfuktuation im Tätigkeitsbereich (Namen einblenden)

f070_d Gründe für Fluktuation, betrieblich oder personenbezogen

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet wenn f069=2*

f70 Arbeitgeber können ja unterschiedliche Gründe haben, wenn sie einen Vertrag nicht verlängern oder einen Mitarbeiter entlassen. Was würden Sie sagen: Sind es im Bereich Namen einblenden häufiger betriebliche oder häufiger personenbezogene Gründe?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger betriebliche Gründe		23	6.3	63.9	63.9
	2	häufiger personenbezogene Gründe		13	3.6	36.1	100.0
	Gesamt			36	9.9	100.0	
Fehlend	.			323	88.7		
	.a	Weiß nicht		1	0.3		
	.b	Keine Angabe		4	1.1		
	Gesamt			328	90.1		
Gesamt				364	100.0		

f071_01_d TB: Fluktuationsgründe: starke Schwankungen im Arbeitsvolumen

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet wenn f069=2 oder f70=2

F071 Können Sie uns noch etwas genauer sagen, welche Gründe das sind? Was würden Sie sagen: Wie häufig trennen Sie sich von Mitarbeitern im Tätigkeitsbereich Namen einblenden

f071_01 aufgrund starker Schwankungen im Arbeitsvolumen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	15	4.1	60.0	60.0
	2	manchmal	2	0.5	8.0	68.0
	3	selten	3	0.8	12.0	80.0
	4	nie	5	1.4	20.0	100.0
	Gesamt			25	6.9	100.0
Fehlend	.		336	92.3		
	.b	Keine Angabe	3	0.8		
	Gesamt			339	93.1	
Gesamt						
			364	100.0		

f071_02_d TB: Fluktuationsgründe: häufig wechselnde Qualifikationsanforderungen

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet wenn f069=2 oder f70=2

< vollständiger Fragetext F071 >

f071_02 aufgrund häufig wechselnder Qualifikationsanforderungen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	4	1.1	16.0	16.0
	2	manchmal	2	0.5	8.0	24.0
	3	selten	6	1.6	24.0	48.0
	4	nie	13	3.6	52.0	100.0
	Gesamt			25	6.9	100.0
Fehlend	.		336	92.3		
	.b	Keine Angabe	3	0.8		
	Gesamt			339	93.1	
Gesamt						
			364	100.0		

f071_03_d TB: Fluktuationsgründe: sonstiges

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet wenn f069=2 oder f70=2*

< vollständiger Fragetext F071 >

f071_03 Sonstiges

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	7	1.9	35.0	35.0
	2	manchmal	2	0.5	10.0	45.0
	3	selten	2	0.5	10.0	55.0
	4	nie	9	2.5	45.0	100.0
	Gesamt			20	5.5	100.0
Fehlend	.		336	92.3		
	.b	Keine Angabe	8	2.2		
	Gesamt			344	94.5	
Gesamt			364	100.0		

f071s_d Nennung sonstiges

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f071_03=1 nicht beantwortet wenn f69=2 oder f070=2*

< vollständiger Fragetext F071 >

f071s Nennung sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ABHÄNGIGKEIT VON AUSSCHREIBUNGSGVO- LUMEN	1	0.3	9.1	9.1
	DA SIE NICHT ÜNBEB- NEHMEN	1	0.3	9.1	18.2
	FACHLICHE QUA- LIFIKATION NICHT AUSREICHEND	1	0.3	9.1	27.3
	MANGELDER AUF- TRAGSLAGE	1	0.3	9.1	36.4
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	PROJEKTENDE	1	0.3	9.1	72.7
	RECHTLICHE RAH- MENBEDINGUNGEN, DA ZWANG ZU UNBEFRISTETEN BESCHÄFTIGUNGS- VERHÄLTNIS	1	0.3	9.1	81.8
	STETIG STEIGENDE ANFORDERUNGEN	1	0.3	9.1	90.9
	WEGEN EINSSELLUNG ZUR TÄTIGKEIT ALS SOLCHER	1	0.3	9.1	100.0
	Gesamt	11	3.0	100.0	
Fehlend		353	97.0		
Gesamt		364	100.0		

f072_01_d TB: Fluktuationsgründe: andere Qualifikationen erfordert

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet wenn f069=2 oder f70=1*

F072 Können Sie uns noch etwas genauer sagen, welche Gründe das sind? Was würden Sie sagen: Wie häufig trennen Sie sich von Mitarbeitern im Tätigkeitsbereich Namen einblenden

f072_01 weil die Stelle andere Qualifikationen erfordert

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	4	1.1	30.8	30.8
	2	manchmal	4	1.1	30.8	61.5
	3	selten	2	0.5	15.4	76.9
	4	nie	3	0.8	23.1	100.0
	Gesamt			13	3.6	100.0
Fehlend	.		351	96.4		
Gesamt			364	100.0		

f072_02_d TB: Fluktuationsgründe: unzureichende Leistung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet wenn f069=2 oder f70=1*

< vollständiger Fragetext F072 >

f072_02 aufgrund unzureichender Leistung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	11	3.0	84.6	84.6
	2	manchmal	1	0.3	7.7	92.3
	4	nie	1	0.3	7.7	100.0
	Gesamt			13	3.6	100.0
Fehlend	.		351	96.4		
Gesamt			364	100.0		

f072_03_d TB: Fluktuationsgründe: unzureichende Qualifikationsbereitschaft

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet wenn f069=2 oder f70=1

< vollständiger Fragetext F072 >

f072_03 aufgrund unzureichender Qualifikationsbereitschaft

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	3	0.8	23.1	23.1
	2	manchmal	3	0.8	23.1	46.2
	3	selten	4	1.1	30.8	76.9
	4	nie	3	0.8	23.1	100.0
	Gesamt			13	3.6	100.0
Fehlend	.		351	96.4		
Gesamt			364	100.0		

f072_04_d TB: Fluktuationsgründe: sonstiges

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet wenn f069=2 oder f70=1

< vollständiger Fragetext F072 >

f072_04 Sonstiges

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	1	0.3	20.0	20.0
	4	nie	4	1.1	80.0	100.0
	Gesamt			5	1.4	100.0
Fehlend	.		351	96.4		
	.b	Keine Angabe	8	2.2		
	Gesamt			359	98.6	
Gesamt			364	100.0		

f072s_d Nennung sonstiges

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f072_4=1 nicht beantwortet wenn f069=2 oder f70=1*

< vollständiger Fragetext F072 >

f072s Nennung Sonstiges

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	MANGELNDE TEAM- FÄHIGKEIT		1	0.3	100.0	100.0
Fehlend			363	99.7		
Gesamt			364	100.0		

f073_01_d TB: Fluktuationsgründe: Wunsch nach beruflicher Veränderung

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet, wenn f69=1*

F073 Mitarbeiter können ja unterschiedliche Gründe haben, warum sie ihre Arbeitsstelle freiwillig wieder verlassen. Können Sie uns noch etwas genauer sagen, welche Gründe das sind? Was würden Sie sagen: Wie häufig wechseln Mitarbeiter im Tätigkeitsbereich Namen einblenden

f073_01 aufgrund des Wunsches nach einer beruflichen Veränderung

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	24	6.6	46.2	46.2
	2	manchmal	12	3.3	23.1	69.2
	3	selten	13	3.6	25.0	94.2
	4	nie	3	0.8	5.8	100.0
	Gesamt		52	14.3	100.0	
Fehlend	.		311	85.4		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt		312	85.7		
Gesamt		364	100.0			

f073_02_d TB: Fluktuationsgründe: Arbeitsbelastungen

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet, wenn f69=1

< vollständiger Fragetext F073 >

f073_02 aufgrund der Arbeitsbelastungen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	14	3.8	26.4	26.4
	2	manchmal	7	1.9	13.2	39.6
	3	selten	17	4.7	32.1	71.7
	4	nie	15	4.1	28.3	100.0
	Gesamt			53	14.6	100.0
Fehlend	.		311	85.4		
Gesamt			364	100.0		

f073_03_d TB: Fluktuationsgründe: Schwierigkeiten, Familie und Beruf miteinander zu verein

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet, wenn f69=1

< vollständiger Fragetext F073 >

f073_03 aufgrund von Schwierigkeiten, Familie und Beruf miteinander zu vereinbaren

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	6	1.6	11.8	11.8
	2	manchmal	9	2.5	17.6	29.4
	3	selten	19	5.2	37.3	66.7
	4	nie	17	4.7	33.3	100.0
	Gesamt			51	14.0	100.0
Fehlend	.		311	85.4		
	.a	Weiß nicht	2	0.5		
	Gesamt			313	86.0	
Gesamt			364	100.0		

f073_04_d TB: Fluktuationsgründe: finanzielle Gründe

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet, wenn f69=1

< vollständiger Fragetext F073 >

f073_04 aus finanziellen Gründen

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	16	4.4	30.8	30.8
	2	manchmal	13	3.6	25.0	55.8
	3	selten	13	3.6	25.0	80.8
	4	nie	10	2.7	19.2	100.0
	Gesamt			52	14.3	100.0
Fehlend	.		311	85.4		
	.a	Weiß nicht	1	0.3		
	Gesamt			312	85.7	
Gesamt			364	100.0		

f073_05_d TB: Fluktuationsgründe: sonstiges

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 nicht beantwortet, wenn f69=1

< vollständiger Fragetext F073 >

f073_05 Sonstiges

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	14	3.8	43.8	43.8
	2	manchmal	4	1.1	12.5	56.3
	3	selten	3	0.8	9.4	65.6
	4	nie	11	3.0	34.4	100.0
	Gesamt			32	8.8	100.0
Fehlend	.		311	85.4		
	.a	Weiß nicht	3	0.8		
	.b	Keine Angabe	18	4.9		
	Gesamt			332	91.2	
Gesamt			364	100.0		

f073s_d Nennung sonstiges

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 und f073_5=1 nicht beantwortet, wenn f69=1

< vollständiger Fragetext F073 >

f073s Nennung Sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	,GF	1	0.3	4.5	4.5
	ARBEITSBELASTUNGEN INSBESONDERE KÖR- PERLICHER ART	1	0.3	4.5	9.1
	BEFRISTETE AR- BEITSVETRÄGE	1	0.3	4.5	13.6
	ENDE DER AUSBIL- DUNGSZEIT	1	0.3	4.5	18.2
	:	:	:	:	:
	UMZUG MIT LEBENS- PARTNER	1	0.3	4.5	86.4
	VIELE WOLLEN IN HEI- MAT ZURÜCK, WEIL VIELE AUS NEUEN BUNDESLÄN- DERN	1	0.3	4.5	90.9
	WEITERQUALIFIKATION Z.B. STUDIUM, SELB- STÄNDIGKEIT	1	0.3	4.5	95.5
	ZIELGRUPPEN DIE BE- TRETET WERDEN MÜ- BEN SIND ZU SPEZIELL UND ER- FORDERN ERGÄN- ZENDE S	1	0.3	4.5	100.0
	Gesamt	22	6.0	100.0	
Fehlend		342	94.0		
Gesamt		364	100.0		

f074_d TB: Wissen

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

f074 Jetzt geht es uns noch um das Wissen, das für die Ausführung der Tätigkeiten im Bereich Namen einblenden benötigt wird: Handelt es sich dabei überwiegend um arbeitsmarktgängiges Wissen, das auch in anderen Betrieben gebraucht wird, oder überwiegend um betriebsspezifisches Wissen, das überwiegend in Ihrer Betriebsstätte gebraucht wird?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	überwiegend	arbeits-	64	17.6	68.1	68.1
		marktgängiges	Wissen				
	2	überwiegend	betriebss-	30	8.2	31.9	100.0
		spezifisches	Wissen				
	Gesamt			94	25.8	100.0	
Fehlend	.			269	73.9		
	.b	Keine Angabe		1	0.3		
	Gesamt			270	74.2		
Gesamt				364	100.0		

Abschnitt: Weitere Merkmale des Tätigkeitsbereichs

f075_d TB: Einarbeitungszeit

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

f075 Wie lang ist die durchschnittliche Einarbeitungszeit im Bereich Namen einblenden?
Würden Sie sagen, ist sie

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	kurz, von höchstens einem Monat	42	11.5	45.2	45.2
	2	mittellang, von bis zu einem Jahr	43	11.8	46.2	91.4
	3	oder lang, von einem Jahr und länger	8	2.2	8.6	100.0
	Gesamt		93	25.5	100.0	
Fehlend	.		269	73.9		
	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	Gesamt		271	74.5		
Gesamt			364	100.0		

f076_d TB: Bildungsabschlüsse

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und Tätigkeitsbereich für Hochqualifizierte*

f076 Welche Hochschul- oder Fachhochschulabschlüsse haben die Mitarbeiter im Tätigkeitsbereich Namen einblenden in der Regel? (alle Nennungen aufschreiben!!!)

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				
BETRIEBSWIRTSCHAFT, GERMANISTIK UND NATURWISSENSCHAFTEN, PÄDAGOGIK	1	0.3	2.8	2.8
BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE HOCHSCHUL- ODER FACHHOCHSCHULABSCHLÜSSE	1	0.3	2.8	5.6
BWL, DIPLOMIERTER BANKBETRIEBSWIRT	1	0.3	2.8	8.3
CHEMIOKER	1	0.3	2.8	11.1
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
STAATSEXAMEN	1	0.3	2.8	91.7
STAATSEXAMEN (LEHRER), DIPLOM	1	0.3	2.8	94.4
UNGEFÄHR 40 UN- TERSCHIEDLICHE FACHRICHTUNGEN UND ALLE ABSCHLÜSSE VON 1. HAUPTPRÜF UNIVERSITÄTSABSCHLUSS	1	0.3	2.8	97.2
Gesamt	36	9.9	100.0	100.0
Fehlend	328	90.1		
Gesamt	364	100.0		

f077_d TB: Arbeitsmarktlage

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 und Tätigkeitsbereich für Hochqualifizierte

f077 Wie war die Arbeitsmarktlage für diesen Beruf / diese Berufe (je nach Zahl der Nennungen bei F. 76) in den vergangenen Jahren? Würden Sie sagen, es gab eher eine Fachkräfteknappheit, eher einen Fachkräfteüberschuss oder eher eine ausgeglichene Situation?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	eher	Fachkräfteknappheit	21	5.8	58.3	58.3
	2	eher	Fachkräfteüberschuss	8	2.2	22.2	80.6
	3	eher	eine ausgeglichene Situation	7	1.9	19.4	100.0
	Gesamt			36	9.9	100.0	
Fehlend	.			328	90.1		
Gesamt				364	100.0		

f078_d TB: Wichtigkeit der Bildungsabschlüsse

Filter: nur beantwortet, wenn f58=1 und Tätigkeitsbereich für Hochqualifizierte

f078 Und wie wichtig ist dieser akademische Abschluss / sind diese akademischen Abschlüsse (je nach Zahl der Nennungen bei F. 76) für die Ausübung der Tätigkeit? Bitte geben Sie Ihre Antwort auf einer Skala von 1 „sehr wichtig“ bis 6 „unwichtig“.

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr wichtig		16	4.4	44.4	44.4
	2			15	4.1	41.7	86.1
	3			4	1.1	11.1	97.2
	6	unwichtig		1	0.3	2.8	100.0
	Gesamt			36	9.9	100.0	
Fehlend	.			328	90.1		
Gesamt				364	100.0		

f079_d TB: Bildungsabschlüsse

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und Tätigkeitsbereich für berufsfachlich Qualifizierte*

f079 Welche beruflichen Ausbildungsabschlüsse haben die Mitarbeiter im Bereich Namen einblenden in der Regel?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	AUSBILDUNG ZUR KRANKENSCHWES- TER	1	0.3	2.1	2.1
	Arbeits- und Ergothera- peut	1	0.3	2.1	4.3
	BANKKAUFMANN	1	0.3	2.1	6.4
	BANKKAUFFMANABSCHLUSS	1	0.3	2.1	8.5
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	VERKÄUFER/IN	1	0.3	2.1	93.6
	VERLAGSKAUFMANN/FRAU	1	0.3	2.1	95.7
	VERSICHERUNGSFACHMANN	1	0.3	2.1	97.9
	VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE, BÜROKAUFLEUTE, REISEVERKEHRSKAUFFRAU		0.3	2.1	100.0
	Gesamt	47	12.9	100.0	
Fehlend		317	87.1		
Gesamt		364	100.0		

f080_d TB: Arbeitsmarktlage

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und Tätigkeitsbereich für berufsfachlich Qualifizierte*

f080 Wie war die Arbeitsmarktlage für diesen Beruf / diese Berufe (je nach Zahl der Nennungen bei F. 79) in den vergangenen Jahren? Würden Sie sagen, es gab eher eine Fachkräfteknappheit, eher einen Fachkräfteüberschuss oder eher eine ausgeglichene Situation? Mehrfachantwort möglich, Matrix

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	eher	Fachkräfteknappheit	20	5.5	43.5	43.5
	2	eher	Fachkräfteüberschuss	10	2.7	21.7	65.2
	3	eher	eine ausgeglichene Situation	16	4.4	34.8	100.0
	Gesamt			46	12.6	100.0	
Fehlend	.			317	87.1		
	.a	Weiß nicht		1	0.3		
	Gesamt			318	87.4		
Gesamt				364	100.0		

f081_d TB: Wichtigkeit der Bildungsabschlüsse

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und Tätigkeitsbereich für berufsfachlich Qualifizierte*

f081 Und wie wichtig ist dieser berufliche Abschluss / sind diese beruflichen Abschlüsse (je nach Zahl der Nennungen bei F. 79) für die Ausübung der Tätigkeit? Bitte geben Sie Ihre Antwort auf einer Skala von 1 „sehr wichtig“ bis 6 „unwichtig“.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr wichtig	19	5.2	40.4	40.4
	2		17	4.7	36.2	76.6
	3		6	1.6	12.8	89.4
	4		3	0.8	6.4	95.7
	5		1	0.3	2.1	97.9
	6	unwichtig	1	0.3	2.1	100.0
Gesamt			47	12.9	100.0	
Fehlend	.		317	87.1		
Gesamt			364	100.0		

f082_d TB: Team- oder Gruppenarbeit

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

f082 Ist die Arbeit im Tätigkeitsbereich Namen einblenden überwiegend als eigenverantwortliche Team- oder Gruppenarbeit organisiert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	79	21.7	84.0	84.0
	2	nein	15	4.1	16.0	100.0
	Gesamt		94	25.8	100.0	
Fehlend	.		269	73.9		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt		270	74.2		
Gesamt			364	100.0		

f083_01_d TB: Arbeitsablauf

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

f083_01 Sind die Beschäftigten im Tätigkeitsbereich Namen einblenden für die Gestaltung ihres Arbeitsablaufs selbst verantwortlich?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	66	18.1	70.2	70.2
	2	nein	28	7.7	29.8	100.0
	Gesamt		94	25.8	100.0	
Fehlend	.		269	73.9		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt		270	74.2		
Gesamt			364	100.0		

f083_02_d TB: Umfang Arbeitsablauf

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1 und f83=1*

f083_02 In welchem Umfang?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	in geringem Umfang	2	0.5	3.0	3.0
	2	in größerem Umfang	49	13.5	74.2	77.3
	3	in vollem Umfang	15	4.1	22.7	100.0
	Gesamt		66	18.1	100.0	
Fehlend	.		298	81.9		
Gesamt			364	100.0		

f084_d TB: KontrolleFilter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

f084 Was würden Sie sagen: erfolgt die Kontrolle der Arbeitsleistung im Tätigkeitsbereich Namen einblenden eher im Verlauf des Arbeitsprozesses oder eher im Ergebnis?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	eher im Verlauf des Arbeitsprozesses	45	12.4	51.1	51.1
	2	eher im Ergebnis	43	11.8	48.9	100.0
	Gesamt		88	24.2	100.0	
Fehlend	.		269	73.9		
	.a	Weiß nicht	1	0.3		
	.b	Keine Angabe	6	1.6		
	Gesamt		276	75.8		
Gesamt			364	100.0		

f085_d TB: KostenverantwortungFilter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

f085 Ist die Kostenverantwortung der Mitarbeiter im Tätigkeitsbereich Namen einblenden so hoch, dass Fehler am Arbeitsplatz hohe finanzielle Kosten für den Betrieb verursachen können?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	41	11.3	44.6	44.6
	2	nein	51	14.0	55.4	100.0
	Gesamt		92	25.3	100.0	
Fehlend	.		269	73.9		
	.b	Keine Angabe	3	0.8		
	Gesamt		272	74.7		
Gesamt			364	100.0		

f086_01_d TB: Befristung, Anzahl

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

F086 Zum Abschluss dieses Teils haben wir noch einige allgemeine Fragen. Wie viele Mitarbeiter mit zeitlich begrenzten Verträgen waren zum 30.09. letzten Jahres im Bereich Namen einblenden beschäftigt? Wieviele

f086_01 Mitarbeiter mit befristeten Verträgen. xxx Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
88	2154.989	14179.601	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	88	24.2	100.0	100.0
Fehlend	.	276	75.8		
Gesamt		364	100.0		

f086_02_d TB: Befristung, Anteil

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F086 >

f086_02 Mitarbeiter mit befristeten Verträgen. alternativ %

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
34	61447.265	49088.986	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	34	9.3	100.0	100.0
Fehlend	.	329	90.4		
	.b Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt	330	90.7		
Gesamt		364	100.0		

f086_03_d TB: Praktikanten/Azubis, Anzahl

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F086 >

f086_03 Praktikanten bzw. Azubis. xxx Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
93	2.462	7.121	0	60

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	93	25.5	100.0	100.0
Fehlend	.	271	74.5		
Gesamt		364	100.0		

f086_04_d TB: Praktikanten/Azubis, Anteil

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F086 >

f086_04 Praktikanten bzw. Azubis. alternativ %

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
33	63638.697	48845.944	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	33	9.1	100.0	100.0
Fehlend	.	331	90.9		
Gesamt		364	100.0		

f086_05_d TB: Leiharbeit, Anzahl

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F086 >

f086_05 Leiharbeiter. xxx Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
94	0.447	2.308	0	18

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	94	25.8	100.0	100.0
Fehlend	.	270	74.2		
Gesamt		364	100.0		

f086_06_d TB: Leiharbeit, Anteil

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F086 >

f086_06 Leiharbeiter. alternativ %

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	12	3.3	92.3	92.3
	999	1	0.3	7.7	100.0
	Gesamt	13	3.6	100.0	
Fehlend	.	332	91.2		
	.b	19	5.2		
	Gesamt	351	96.4		
Gesamt		364	100.0		

f086_07_d TB: Freie Mitarbeit, Anzahl

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F086 >

f086_07 Freie Mitarbeiter. xxx Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
91	1105.275	10482.102	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	91	25.0	100.0	100.0
Fehlend	.	273	75.0		
Gesamt		364	100.0		

f086_08_d TB: Freie Mitarbeit, Anteil

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F086 >

f086_08 Freie Mitarbeiter. alternativ %

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
33	57580.545	50182.193	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	33	9.1	100.0	100.0
Fehlend	.	331	90.9		
Gesamt		364	100.0		

f087_01_d TB: Teilzeit, Anzahl

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

F087 Und wie viele der Mitarbeiter im Bereich Namen einblenden arbeiteten zum 30.09. letzten Jahres in Teilzeit unter 30 Wochenstunden? Bitte beachten Sie, dass hiermit nicht die in Minijobs geringfügig Beschäftigten gemeint sind.

f087_01 xxx Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
88	4428.841	20391.152	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	88	24.2	100.0	100.0
Fehlend	.	276	75.8		
Gesamt		364	100.0		

f087_02_d TB: Teilzeit, Anteil

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F087 >

f087_02 xxx %

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
35	54298.114	50528.458	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	35	9.6	100.0	100.0
Fehlend	.	329	90.4		
Gesamt		364	100.0		

f088_01_d TB: Alter unter 35 Jahre, Anzahl

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

F088 Wie viele der zum 30.09. letzten Jahres im Bereich Namen einblenden beschäftigten Mitarbeiter waren.

f088_01 unter 35 Jahre. xxx Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
75	10374.76	30253.051	0	99999		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	75	20.6	100.0	100.0
Fehlend	.	289	79.4		
Gesamt		364	100.0		

f088_02_d TB: Alter unter 35 Jahre, Anteil

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F088 >

f088_02 unter 35 Jahre. xxx %

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
49	34266.061	47492.377	0	99999		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	49	13.5	100.0	100.0
Fehlend	.	315	86.5		
Gesamt		364	100.0		

f088_03_d TB: Alter 35-49 Jahre, Anzahl

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F088 >

f088_03 35 bis unter 50 Jahre. xxx Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
76	10240.737	30073.387	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	76	20.9	100.0	100.0
Fehlend	.	288	79.1		
Gesamt		364	100.0		

f088_04_d TB: Alter 35-49 Jahre, Anteil

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F088 >

f088_04 35 bis unter 50 Jahre. xxx %

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
48	30809.375	46181.225	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	48	13.2	100.0	100.0
Fehlend	.	316	86.8		
Gesamt		364	100.0		

f088_05_d TB: Alter über 50 Jahre, Anzahl

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F088 >

f088_05 oder 50 und älter? xxx Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
75	10373.147	30253.611	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	75	20.6	100.0	100.0
Fehlend	.	289	79.4		
Gesamt		364	100.0		

f088_06_d TB: Alter über 50 Jahre, Anteil

Filter: *nur beantwortet, wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F088 >

f088_06 oder 50 und älter? xxx %

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
48	30795.188	46190.879	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	48	13.2	100.0	100.0
Fehlend	.	316	86.8		
Gesamt		364	100.0		

f089_01_d TB: Frauen, Anteil

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

F089 Wie viele Frauen waren zum 30.09. letzten Jahres im Bereich Namen einblenden beschäftigt?

f089_01 xxx Anzahl

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
76	7758.421	26664.696	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	76	20.9	100.0	100.0
Fehlend	.	288	79.1		
Gesamt		364	100.0		

f089_02_d TB: Frauen, Anteil

Filter: *nur beantwortet,wenn f58=1*

< vollständiger Fragetext F089 >

f089_02 alternativ %

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
47	33841.809	47564.739	0	99999

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	47	12.9	100.0	100.0
Fehlend	.	316	86.8		
	.b Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt	317	87.1		
Gesamt		364	100.0		

4.6 Allgemeine Angaben

Wir haben es fast geschafft. Im letzten Teil unserer Befragung bitten wir Sie nun noch um einige demographische Angaben.

f092_d Anteil Fremdkapital im Gesamtunternehmen zum letzten Bilanzstichtag

f092 Können Sie mir über Ihr Gesamtunternehmen sagen, wie viel Prozent Fremdkapital dieses zum letzten Bilanzstichtag in etwa hatte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
220	17.882	29.477	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	gültig	220	60.4	100.0	100.0
Fehlend	.	7	1.9		
	.a Weiß nicht	100	27.5		
	.b Keine Angabe	37	10.2		
	Gesamt	144	39.6		
Gesamt		364	100.0		

f093_d Stärke des Einflusses externer Kapitalgeber

Filter: nicht beantwortet, wenn f092=0 oder missing

f093 Manchmal üben externe Kapitalgeber Druck auf die Unternehmensführung aus. Wie ist das bei Ihnen: Wie stark werden Entscheidungen der Unternehmensführung beeinflusst? Bitte nennen Sie einen Zahlenwert von 1 „sehr stark beeinflusst“ bis 6 „kein Einfluss von Kapitalgebern auf Entscheidungen in der Unternehmensführung“.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark beeinflusst	1	0.3	1.2	1.2
	2		5	1.4	5.9	7.1
	3		10	2.7	11.8	18.8
	4		4	1.1	4.7	23.5
	5		17	4.7	20.0	43.5
	6	kein Einfluss	48	13.2	56.5	100.0
Gesamt			85	23.4	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	1	0.3		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	.c		277	76.1		
	Gesamt		279	76.6		
Gesamt			364	100.0		

f094_d Eigentümerstruktur und Rechtsform immernoch zutreffend

f094 Ihre Betriebsstätte besteht in der heutigen Eigentümerstruktur und Rechtsform seit xxx (Jahr wird eingeblendet). Ist dies noch zutreffend?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	185	50.8	80.8	80.8
	2	nein	44	12.1	19.2	100.0
	Gesamt		229	62.9	100.0	
Fehlend	.		2	0.5		
	.b	Keine Angabe	1	0.3		
	.c	Filter	132	36.3		
	Gesamt		135	37.1		
Gesamt			364	100.0		

f095_d Jahr des letzten Wechsels der Eigentümer- oder Rechtsform

Filter: *nicht beantwortet,wenn f094=1*

f095 Wann fand der letzte Wechsel der Eigentümer- oder Rechtsform statt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1007	1	0.3	1.3	1.3
	1857	1	0.3	1.3	2.6
	1947	1	0.3	1.3	3.9
	1949	2	0.5	2.6	6.5
	1971	1	0.3	1.3	7.8
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	2005	9	2.5	11.7	64.9
	2006	4	1.1	5.2	70.1
	2007	7	1.9	9.1	79.2
	2008	8	2.2	10.4	89.6
	2009	8	2.2	10.4	100.0
	Gesamt	77	21.2	100.0	
	Fehlend	.	85	23.4	
.a		Weiß nicht	2	0.5	
.b		Keine Angabe	15	4.1	
.c		Filter	185	50.8	
Gesamt		287	78.8		
Gesamt		364	100.0		

f096_d Aussage, die Auswirkung des Wechsels auf Belegschaft beschreibt

Filter: *nicht beantwortet, wenn f094=1*

f096 Welche der folgenden Aussagen beschreibt die Auswirkungen dieses Wechsels auf Ihre Belegschaft am besten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Die alte Belegschaft blieb im Großen und Ganzen erhalten.	62	17.0	89.9	89.9
	2	Wir haben das alte Personal teilweise übernommen.	5	1.4	7.2	97.1
	3	Wir haben die Betriebsstätte überwiegend mit neuem Personal weitergeführt.	2	0.5	2.9	100.0
	Gesamt		69	19.0	100.0	
Fehlend	.		85	23.4		
	.a	Weiß nicht	4	1.1		
	.b	Keine Angabe	21	5.8		
	.c	Filter	185	50.8		
	Gesamt		295	81.0		
Gesamt			364	100.0		

f097_d Schwarze Zahlen im Geschäftsjahr 2008

f097 Haben Sie in Ihrer Betriebsstätte im Geschäftsjahr 2008 schwarze Zahlen geschrieben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	296	81.3	87.3	87.3
	2	nein	43	11.8	12.7	100.0
	Gesamt		339	93.1	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
	.a	Weiß nicht	8	2.2		
	.b	Keine Angabe	10	2.7		
	Gesamt		25	6.9		
Gesamt			364	100.0		

f098_d Größere Investitionen im Geschäftsjahr 2008 vorgenommen

f098 Wurden in Ihrer Betriebsstätte im Geschäftsjahr 2008 größere Investitionen vorgenommen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	141	38.7	40.1	40.1
	2	nein	211	58.0	59.9	100.0
	Gesamt		352	96.7	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
	.a	Weiß nicht	2	0.5		
	.b	Keine Angabe	3	0.8		
	Gesamt		12	3.3		
Gesamt			364	100.0		

f099_d Beurteilung technischer Stand der Anlagen

f099 Wie beurteilen Sie den technischen Stand Ihrer Anlagen, z.B. der Maschinen oder Computertechnik? Sie können dabei Angaben von 1 „sehr gut“ bis 6 „sehr schlecht“ machen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr gut	70	19.2	19.7	19.7
	2		168	46.2	47.3	67.0
	3		104	28.6	29.3	96.3
	4		12	3.3	3.4	99.7
	5		1	0.3	0.3	100.0
	Gesamt		355	97.5	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
	.a	Weiß nicht	2	0.5		
	Gesamt		9	2.5		
Gesamt			364	100.0		

f100_d Betriebs- oder Personalrat vorhanden

f100 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte einen Betriebs- oder Personalrat?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	143	39.3	40.1	40.1
	2	nein	214	58.8	59.9	100.0
	Gesamt		357	98.1	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
Gesamt			364	100.0		

f101_01_d Zustimmung: Betriebsrat nutzt gesetzlichen Spielraum voll aus

Filter: *nicht beantwortet, wenn f100=2*

F101 Bitte sagen Sie uns, ob Sie den folgenden Aussagen zum Betriebsrat zustimmen.

f101_1 Der Betriebsrat nutzt den Spielraum des Betriebsverfassungsgesetzes in der Regel voll aus.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	84	23.1	60.9	60.9
	2	nein	54	14.8	39.1	100.0
	Gesamt		138	37.9	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	3	0.8		
	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	.c	Filter	221	60.7		
	Gesamt		226	62.1		
Gesamt			364	100.0		

f101_02_d Zustimmung: Betriebsrat hat darüber hinausgehende Möglichkeiten

Filter: *nicht beantwortet, wenn f100=2*

< vollständiger Fragetext F101 >

f101_2 Der Betriebsrat hat auch Einflussmöglichkeiten, die über die gesetzliche Mitbestimmung hinausgehen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	64	17.6	46.7	46.7
	2	nein	73	20.1	53.3	100.0
	Gesamt		137	37.6	100.0	
Fehlend	.a	Weiß nicht	3	0.8		
	.b	Keine Angabe	3	0.8		
	.c	Filter	221	60.7		
	Gesamt		227	62.4		
Gesamt			364	100.0		

f102_01_d Ein Branchentarifvertrag gilt

F102 Gilt in Ihrem Betrieb ...

f102_1 ... ein Branchentarifvertrag?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	135	37.1	38.1	38.1
	2	nein	219	60.2	61.9	100.0
	Gesamt		354	97.3	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
	.a	Weiß nicht	1	0.3		
	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	Gesamt		10	2.7		
Gesamt			364	100.0		

f102_02_d Ein Haus- oder Firmentarifvertrag gilt

< vollständiger Fragetext F102 >

f102_2 ... ein Haus- oder Firmentarifvertrag?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	82	22.5	23.2	23.2
	2	nein	271	74.5	76.8	100.0
	Gesamt		353	97.0	100.0	
Fehlend	.		8	2.2		
	.a	Weiß nicht	1	0.3		
	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	Gesamt		11	3.0		
Gesamt			364	100.0		

f102_03_d kein Tarifvertrag gilt

< vollständiger Fragetext F102 >

f102_3 ... kein Tarifvertrag?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	172	47.3	48.9	48.9
	2	nein	180	49.5	51.1	100.0
	Gesamt		352	96.7	100.0	
Fehlend	.		8	2.2		
	.a	Weiß nicht	2	0.5		
	.b	Keine Angabe	2	0.5		
	Gesamt		12	3.3		
Gesamt			364	100.0		

f103_d Position des Ansprechpartners

f0103 Welche Position haben Sie in Ihrer Betriebsstätte bzw. Dienststelle inne?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	Inhaber(in)	24	6.6	6.7	6.7
	2	Geschäftsführer(in)/ Betriebsstättenleiter(in)/ Vorstand/ Assistent der Geschäft	115	31.6	32.2	38.9
	3	Personalleiter(in)/ Personalreferent(in)	69	19.0	19.3	58.3
	4	Abteilungsleiter(in)	12	3.3	3.4	61.6
	5	Sekretär(in)	3	0.8	0.8	62.5
	6	Sachbearbeiter(in)/Verwaltungsangestellte(r)	12	3.3	2.8	65.3
	7	Sonstiges	124	34.1	34.7	100.0
Gesamt			357	98.1	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
Gesamt			364	100.0		

f103s_d Nennung sonstiges: Position des Ansprechpartners

Filter: nur beantwortet, wenn f103_d=7

f0103s Nennung sonstiges

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ABTEILUNGSLEITER FÜR GRÖßEREN BE- REICH	1	0.3	0.8	0.8
	ANGESTELLTE IM BÜ- RO, ORGANISATION	1	0.3	0.8	2.4
	ASSISTENTIN DER GE- SCHÄFTSLEITUNG	1	0.3	0.8	3.2
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	VERWALTUNGSLEITERIN	2	0.5	1.6	97.6
	VERWALTUNGSLEITERIN MIT PERSONALVER- ANTWORTUNG	1	0.3	0.8	98.4
	VORSTANDSMITGLIED	1	0.3	0.8	99.2
	WERKSLEITER DER BETRIEBSSTÄTTE UND PROKURIST DES GESAMTEN UNTER- NEHMENS	1	0.3	0.8	100.0
	Gesamt	124	34.1	100.0	
Fehlend		240	65.9		
Gesamt		364	100.0		

f104_d Jahr Beschäftigungsbeginn des Ansprechpartners

f104 Seit welchem Jahr sind Sie schon in der Betriebsstätte beschäftigt?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1081	1	0.3	0.3	0.3
	1888	1	0.3	0.3	0.6
	1962	1	0.3	0.3	0.8
	1966	1	0.3	0.3	1.1
	1968	2	0.5	0.6	1.7
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	2005	7	1.9	2.0	89.9
	2006	6	1.6	1.7	91.6
	2007	9	2.5	2.5	94.1
	2008	12	3.3	3.4	97.5
	2009	9	2.5	2.5	100.0
	Gesamt		356	97.8	100.0
Fehlend	.	7	1.9		
	.b Keine Angabe	1	0.3		
	Gesamt	8	2.2		
Gesamt		364	100.0		

f105_d Altersgruppe des Ansprechpartners

f105 Welcher Altersgruppe darf ich Sie zuordnen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1 unter 35 Jahre	23	6.3	6.4	6.4
	2 zwischen 35 und 50	167	45.9	46.8	53.2
	3 älter als 50 Jahre?	167	45.9	46.8	100.0
	Gesamt	357	98.1	100.0	
Fehlend	.	7	1.9		
Gesamt		364	100.0		

f106_d Geschlecht des Ansprechpartners

f106 Geschlecht

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	männlich	200	54.9	56.0	56.0
	2	weiblich	157	43.1	44.0	100.0
	Gesamt		357	98.1	100.0	
Fehlend	.		7	1.9		
Gesamt			364	100.0		

DISPO_d Disposition des Interviews

Anmerkung des Datenproduzenten: Fälle, die bis zur Frage F024 geantwortet haben, bleiben dem Datensatz erhalten und werden in der DISPO-Variablen durch die Kategorie „Abbruch“ gekennzeichnet.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	vollständig	357	98.1	98.1	98.1
	6	Abbruch	7	1.9	1.9	100.0
	Gesamt		364	100.0	100.0	

Teilnahme Befragungsmethode

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	CATI	356	97.8	97.8	97.8
	2	schriftl. Fragebogen	8	2.2	2.2	100.0
	Gesamt		364	100.0	100.0	

5 Besonderheiten des Datensatzes

Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehler sind nicht bekannt.

6 Services

Derzeit liegen keine Aufbereitungs- oder Korrekturvorschläge vor.